



Industri Energi sitt forhandlingsutvalg under meklingen på flyteriggområdet. Forhandlingsleder Frode Alfheim lengst til høyre. Foto: Atle Espen Helgesen

I DENNE UTGAVEN:

- › Seier mot Trinity i ankesak
- › Klar for ankesak om innleides bonusrettigheter i lagmannsretten
- › Stort behov for flere kvalifiserte lærlinger i riggnæringen

Ingen streik på flyteriggene, medlemmene får et skikkelig lønnsløft

Industri Energi og Norges Rederiforbund er i mekling blitt enig om et resultat som gir riggansatte en solid lønnsøkning. Det blir dermed ikke streik på flyteriggområdet.

☛ **Tekst:** Atle Espen Helgesen

Industri Energi kom klokken 0400 natt til fredag til enighet med Norges Rederiforbund i mekling på flyteriggområdet.

– Vi har sikret medlemmene våre på flyteriggområdet et skikkelig lønnsløft, sier forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi.

Partene har kommet fram til et resultat som gir ansatte på flyteriggavtalen en generell lønnsøkning på 3,6 prosent inkludert feriepenger, dog minimum 24.679 kroner.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en ramme på 3,6 prosent i snitt, dog slik at hver individuelt avlønnet skal være sikret et lønnstillegg på 2,6 prosent. Minstelønnsatsene for gruppen individuelt avlønnede økes med 24.670 kroner. I tillegg blir nattillegget økt med 3 kroner til 85 kroner per time.

Helligdagsgodtgjørelsen økes med 50 kroner til 2025 kroner per dag.

Alfheim understreker at Industri Energi i meklingen har oppnådd et resultat som er langt bedre enn tilbudet fra Norges Rederiforbund under forhandlingene i slutten av mai.

– Det er særdeles viktig for oss å oppnå et godt oppgjør for våre medlemmer på flyteriggområdet. I den tunge perioden var det de riggansatte, som sammen med rederiene, gjorde et betydelig arbeid for å senke kostnadsbildet som har gjort det mye billigere å bore lete- og produksjonsbrønner på norsk sokkel.

– Nå står riggbransjen overfor aktivitetsvekst, da er det rimelig at vi skal ha kompensert, sier Alfheim.

Han mener dessuten gode lønnsoppgjør er helt nødvendig for at bransjen skal ha topp motiverte

folk som bidrar til å løfte næringen og sånn sett gjør den mer attraktiv for ungdom som skal velge karrierevei.

– Også framover vil det være et kontinuerlig fokus på effektivisering, da må folk føle at de får noe igjen for det, også i form av økt kjøpekraft, sier Alfheim.

Han understreker at Industri Energi under meklingen har hatt god dialog med Safe.

I år er det mellomoppgjør, som betyr at det bare forhandles om lønnsregulering. Dette til forskjell fra hovedoppgjør, hvor det forhandles om alle bestemmelsene i tariffavtalene.

Flyteriggavtalen omfatter forbundets medlemmer på flyttbare offshoreinnretninger, samt plattformboring på permanent plasserte innretninger på norsk sokkel.

Hvem fortjener årets organisasjonspris?

Industri Energi er også i år på jakt etter kandidater til Organisasjonsprisen. Fram til 1. oktober kan du nominere noen du synes har gjort en god jobb for forbundet.

Organisasjonsprisen deles ut til noen som gjør en innsats i det viktige arbeidet med å bygge og styrke organisasjonen. Alle kan nominere noen de synes fortjener prisen.

Industri Energis organisasjonspris deles ut på Styrkekonferansen, som er lagt til Clarion Energy-hotellet i Stavanger 3-5. desember. Både tillitsvalgte, grupper av tillitsvalgte og avdelinger i en bedrift kan nomineres til prisen.

Gode kandidater til Organisasjonsprisen er noen som enten har økt organisasjonsprosenten betydelig eller har drevet klubben slik at de har god kommunikasjon med sine medlemmer. Prisen kan også gå til en avdeling som er god på saksbehandling.

Organisasjonsprisen ble delt ut for første gang i 2015. I tillegg til heder og ære får prisvinneren eller prisvinnerne 25 000 kroner.

Industri Energi håper å få inn mange gode nominasjoner til årets pris.

Send nominasjon med begrunnelse på epost til: jarle.vines@industrienergi.no innen 1. oktober.

Full seier mot Trinity i ankesak om lønn i oppsigelsestid

Industri Energi har over lengre tid kjempet for at 17 av våre medlemmer skal få det de har krav på etter å ha blitt sagt opp fra catering-selskapet Trinity Nordic. Først vant vi i Stavanger tingrett høsten 2017. Så anket selskapet. Nå har vi vunnet igjen, i Gulating lagmannsrett.

☛ **Tekst:** Marius Jøntvedt

– Jeg er svært fornøyd med at vi for andre gang har fått full støtte fra en enstemmig rett, sier forhandler Fraser Knox i Industri Energi.

– Dette er en viktig seier, ikke bare for medlemmene i denne konkrete saken, men også som signal til andre selskaper om at spillereglene i arbeidslivet må følges, sier Knox.

For medlemmene vi har gått til sak på vegne av, betyr dette at de vinner frem med krav på utbetalinger som varierer fra rundt 6500 kroner til 165 000 kroner hver, pluss renter.

Dommen påvirker i tillegg to medlemmer i forbundet SAFE. De tok ikke saken videre selv, men gjorde en avtale med arbeidsgiver om at dommen i saken mot Industri Energi også skal gjelde deres medlemmer.

Flere selskap med samme eier

Saken gjelder krav om utbetaling av lønn i oppsigelsestid for ansatte i catering-selskapet Trinity Nordic som jobbet på boreriggen Stena Don. Oppsigelsene kom etter at kontrakten mellom Statoil og Stena Drilling ble kansellert oktober 2016.

Vi og arbeidsgiver har vært uenige om beregningen av lengde på medlemmenes ansettelse i henhold til arbeidsmiljøloven og individuelle arbeidsavtaler.

Samme eier har hatt flere forskjellige selskaper underveis og har hevdet at de ansatte ikke har vært lenge nok i selskapet til å få utvidet oppsigelsestid etter arbeidsmiljøloven

Først jobbet de ansatte i Trinity International Services Limited (TI), og deretter Trinity Nordic AS (TN). Vi har argumentert for at tiden i TN også skal regnes med når lengden på arbeidsforholdet, og dermed hvor mange måneders oppsigelsestid man har krav på, skal beregnes.

Enkelt forklart er det slik at jo lengre man har jobbet et sted, dess lengre oppsigelsestid med lønn har man krav på.

Nå har altså to ulike domstoler slått fast at de støtter vårt krav full og helt.

Anke utenkelig

Trinity anket altså den første dommen fra Stavanger tingrett høsten 2017, men det er lite trolig at de vi forsøke å anke denne andre dommen fra Gulating også.

– Dommen er begrunnet på en slik måte, at en anke er nærmest utenkelig fordi det ikke kan anses noen mulighet for at den vil bli sluppet inn i Høyesterett, sier LO-advokat Kristin Bomo, som har ført saken for våre medlemmer.

Bomo opplyser videre at Trinity Nordic gjennom sin advokat har signalisert at oppgjør i henhold til dommen vil utbetalt fra selskapets bank.

Viser viktigheten av at fagforeninger følger med Fraser Knox og Industri Energi har fulgt med på Trinity i en årrekke.

– Vi har hatt problemer med bedriften før og var nøye med å følge dem opp og få skikkelig avtaler på plass da de kom tilbake på norsk sokkel i november 2010.

– Avtalene som var jobbet frem da la grunnlaget for at vi kunne vinne frem med denne saken nå, og viser hvor viktig det er med godt fagforeningsarbeid, understreker han.

Saken var oppe i Gulating lagmannsrett 21.-23. mai. I tillegg til utbetalinger til medlemmene er Trinity også dømt til å betale saksomkostninger.



Forhandler Fraser Knox.
Foto: AEH

Viktig seier for medlem som ble sagt opp fordi han ikke ville barbere seg

Et Industri Energi-medlem på en Saipem-rigg ble sagt opp fordi han motsatte seg såkalt «clean shave policy», innført for å kunne bruke tettsittende maske ved eventuelt farlig gassutslipp. Medlemmet hevdet det er alternative masker som kan brukes. Han ble også nektet å jobbe i oppsigelsestiden. Industri Energi tok saken, og vi har nå vunnet en viktig delseier.

☛ **Tekst:** Marius Jøntvedt

Medlemmet har jobbet for Saipem i tretti år, og siden 1991 har han vært ansatt som hydraulikkingeniør.

I forbindelse med arbeid på en av deres rigger i fjor høst ble det innført en HMS-policy om at alle skulle være glattbarberte, slik at det skulle kunne brukes tettsittende gassmasker ved eventuelle utslipp av gassen hydrogensulfid.

Vårt medlem hevdet på sin side at dette var unødvendig strengt tiltak, og viste til at det finnes løstsittende masker som folk med skjegg kan bruke.

Selskapet hevdet blant annet at mannen undergravde sikkerhetskulturen ved å motsette seg pålegget. 21. desember 2018 ble han sagt opp.

Industri Energi tok saken og medlemmet fikk hjelp av advokat (H) Eyvind Mossige. – Vi mener at Saipem ikke har hjemmel for å kreve at ansatte barberer seg og at oppsigelsen er ugyldig. Like etter at vi tok ut stevning mot selskapet, i slutten av mars, ble han også nektet å arbeide i oppsigelsestiden. Dette til tross for at det heller ikke lenger var fare for gassutslipp.

Mossige understreker at arbeidsgivers styringsrett ikke gir rett til å nekte den oppsagte å arbeide i oppsigelsestiden. Det skal i så fall helt spesielle grunner til.

– At medlemmet ikke ønsket å barbere seg tilsier ikke at han kan nektes å arbeide i oppsigelsestiden. Faren for gassutslipp er over, presiserer Mossige.

Denne argumentasjonen er retten enig i.

Retten er heller ikke enige i at medlemmet vil undergrave sikkerhetskulturen. Retten slår også fast at de ikke fester lit til Saipems påstand om at medlemmet kunne bidra til å svekke sikkerhetskulturen på riggen:

«Retten finner det ikke sannsynliggjort at (navn på medlemmet, red. anm.) har en så stor påvirkningskraft at hans holdning til retningslinjene om glattbarbering kan virke undergravende på sikkerhetskulturen på riggen. I så fall er det en skjør sikkerhetskultur, som retten ikke har opplysninger om at det er».

Den gir også full støtte til argumentet om viktigheten av å få arbeide, og skriver blant annet at «Han har allerede vært utestengt i flere måneder, og det må antas at jo lengre tid som går, jo vanskeligere kan det bli å gjeninntre».

Rettens konklusjon er at Saipem Norway AS pålegges å gi medlemmet arbeid i samsvar med hans arbeidsavtale frem til og med den 31. juli 2019. Selskapet er også dømt til å betale saksomkostninger med 57 112 kroner.



Foto: Atle Espen Helgesen

Kan aldri akseptere et arbeidsliv som ikke ivaretar din sikkerhet

– Industri Energis helt klare målsetting er at du skal komme like trygt hjem som da du gikk på jobb. Vi kan aldri akseptere et arbeidsliv som ikke ivaretar din sikkerhet, sier nestleder i Industri Energi, Terje Valskår, under HMS-konferansen 4-5. juni på Sola utenfor Stavanger.

Terje Valskår understreker at arbeidet for bedre helse-, miljø- og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassene er en kontinuerlig prosess som aldri må stoppe.

Samtidig viser han til en utvikling der stadig flere bedrifter utfordrer regelverk og tilsynsmyndigheter.

– Næringene har fokus på stadige forbedringer som kan gi større avkastning som automatisering, økt bruk av robotteknologi og kunstig intelligens systemer. Det medfører nye utfordringer, sier han.

Ifølge Valskår er HMS-konferansen viktig for at Industri Energis verneombud skal ha en arena for å diskutere HMS og konferansen skal bidra til at verneombudene er tryggere i sitt arbeid.

– Vi vil at arbeidsmiljøet skal utvikle seg mot en bedre hverdag, for at både du og familien din skal vite at du arbeider på en arbeidsplass der du blir tatt vare på, der arbeidsgiver setter pris på deg som ansatt, der du er sikker på at når saker oppstår, så løses dette på beste måte.

-Vi har stort behov for flere kvalifiserte lærlinger i riggnæringen

-Vi har behov for 160 lærlinger innen riggnæringen, men har bare 120 kvalifiserte kandidater å ta inn i år, sier klubblleder Harald Hereid i Odfjell Drilling. På industrikonferansen i Bergen som LO og Arbeiderpartiet arrangerte 5. juni, var innleie, lærlings situasjonen, sosial dumping og EØS blant de viktigste temaene.

☞ **Tekst:** Trond Elstad

Hereid er tillitsvalgt for 900 ansatte, og var i debatt med LO-leder Hans Christian Gabrielsen og Arve Helle (Ap), 2. kandidat til fylkestinget i Vestland.

- Jeg er ikke så bekymret for innleie på sokkelen for Odfjell Drilling sin del, men mer for situasjonen på land. På riggene er det et robust regelverk som i stor grad holder useriøse aktører ute. Odfjell har stort sett fast ansatte, sier han.

Frustrasjon i bransjen

Han beskrev en frustrasjon i bransjen over at Ap la vekk kompromisset angående konsekvensutredning av Lofoten-Vesterålen-Senja (LoVeSe) på sitt landsmøte.

- I tillegg går ungdomspartiet AUF inn for å utvikle oljeindustrien innen 2035. Det forteller meg at det skapes en utopi om at det bare er å skape en ny industri for å ta over den enormt viktige

oljeindustrien for velferdssamfunnet. Jeg savner en tydelige arbeiderpartipolitikk på hva de vil med fremtidens oljeindustri. Derfor meldte jeg meg ut av Arbeiderpartiet. Vi er også bekymret for refusjonsordningen for letevirsomheten, selv om Arbeiderpartiet sier de vil fortsette med denne ordningen, sier han.

Jonas Gahr Støre sa han forsto bekymringen, men sier at Arbeiderpartiet er klokkeklar på at denne industrien vil være særdeles viktig i mange tiår fremover.

Særdeles viktig oljeindustri

LO-leder Hans Christian Gabrielsen sier at det er utrolig viktig med en langsiktig industripolitikk.

- Vi må være stødig både i industripolitikken og velferdspolitikken. Bidra til forståelse og engasjement også i offentlig sektor om industriens betydning. Det kom klart og tydelig frem på Arbeiderpartiets landsmøte. Leterefusjonsordningen står fjellstøtt etter Aps landsmøte, sier han.

Han kritiserte Regjeringen for situasjonen som har oppstått.

- Det første som havner i skuffen, er Senja, Vesterålen og Lofoten. Frp og Høyre kunne ha fremmet forslag i 2017 om konsekvensutredning og fått med AP, men det var viktigere å gå i regjering med Venstre og KrF, sier han.

Gabrielsen gikk også i strupen for total mangel på aktiv industripolitikk.



Aktive debattanter på industrikonferansen i Bergen. Fra venstre: Ørjan Normann, tillitsvalgtleder Industri Energi Hydro Husnes og klubblleder Harald Hereid i Odfjell Drilling.

INDUSTRI ENERGI

Ett fritt og uavhengig LO-forbund.

- Til for medlemmene

Industri Energi har 57.000 medlemmer og 3000 tillitsvalgte innen industri, olje og gass. Våre medlemmer arbeider i bransjer som skaper 80 prosent av Norges eksportverdi. Få makt, få innflytelse - meld deg inn i dag.

Utgiver: Industri Energi

Redaktør: Atle Espen Helgesen

Ansvarlig Redaktør: Frode Alfheim

Grafisk Design: Jarle V. Nordås

Trykk: Melings

INDUSTRI ENERGI
Torggata 12, 0181 OSLO
Badehusgata 39, 4014 Stavanger
www.industrienergi.no
Telefon: 22 03 22 00

