



I DENNE UTGAVEN:

- › Mulig avklaring om bedriftens betalingsplikt dager ved permittering
- › Industri Energi-medlem døde etter arbeidsulykke
- › Advarer mot snikmerikanisering og økt bruk av midlertidig ansatte
- › Forventer gode prosesser når Statoil overtar Martin Linge-feltet fra Total

Etter planen skal produksjonen på Castberg-feltet starte opp i 2022. Illustrasjon: Statoil

Et nytt oljeeventyr i Nord-Norge kan begynne

Oljeproduksjon på Johan Castberg-feltet blir snart en realitet. Forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi gleder seg stort over hva Statoils investering vil bety for verdiskaping og nye arbeidsplasser.

☞ **Tekst:** Elin Bruun Øvrebø

– Dette blir det første feltet som er vedtatt utbygd etter oljeprisfallet og vil gi nye og stabile arbeidsplasser de neste 30-40 årene. Castberg vil generelt skape store positive ringvirkninger, ikke minst for lokale leverandører, og styrke Nord-Norge som region, sier han.

5. desember overleverte Statoil sin plan for utbygging og drift av feltet til Olje- og energidepartementet på vegne av lisenspartner-skapet med Eni og Petoro. Selskapet opplyser at investeringene vil ligge på rundt 49 milliarder kroner, mens de forventede utvinnbare ressursene er anslått til å være 450-650 millioner fat oljeekivalenter. Johan Castberg bygges ut med et flytende produksjons- og lagerskip (fpos) som vil skape mange nye faste og langsiktige offshorearbeidsplasser. I

tilllegg er det en stor undervannsutbygging og omfatter 30 brønner, 10 havbunnsrammer og to satellittstrukturer.

Etter planen skal produksjonen på feltet starte opp i 2022 og er ventet å fortsette i minst 30 år. Driftsorganisasjonen vil bli lagt til Harstad, mens forsyning og helikopterbasen vil være i Hammerfest.

– Det er gledelig at Castberg gir ungdommen et klart signal om at framtidens trygge arbeidsplasser kommer i oljen og slik sørge for god framtidig rekruttering av ny arbeidskraft, sier Alfheim.

– Denne investeringen vil gi produksjon og arbeid i flere tiår framover. Dette er i tråd med våre forventninger, noe vi har skrevet om i Nordområderapporten i Konkraft-samarbeidet. Dette er en milepæl for

Barentshavet og et tungt signal på at det er liv laga for norsk oljenæring. Prosjektet viser at det fortsatt er gode framtidsutsikter i næringen, sier forbundslederen.

Dag Unnar Mongstad er nestleder i sokkelforeningen til Industri Energi i Statoil og var tilstede under Statoils pressekonferanse i Hammerfest.

– Her er det jubelstemning. Dette er stort for Hammerfest og landsdelen, men jommen er det stort for oss alle i bransjen. Dette beviser at industrien vår går videre, sier han.

Mongstad er særlig opptatt av lærlingarbeid og forteller at de nylig har ansatt drøye 70 stykker på sokkelen i Statoil som har vært lærling hos dem de siste fire årene.

■ **Les hele saken:** industrienergi.no

Mulig avklaring om bedriftenes betalingspliktdager ved permittering

Siden vinteren 2015/16 har mange bedrifter innen NR-flyterigg sitt tariffområde endret praksis når de betaler ut de ti lønnspliktdagene i forkant av permittering.

Dette har de basert på en henvisning i permitteringslønnsloven, som de mener viser til folketrygdlovens begrensning om betaling for kun inntil 6G, som for sykepenger. Dette har Industri Energi bestridt fra dag en og saken håndteres for vår side fra LO juridiske.

Saken er bestridt fra flere fagforeninger, deriblant også SAFE som fikk dato i tingretten før oss og vant frem med sitt syn. At SAFE vant denne saken slik at arbeidsgiverne må betale full lønn for sine ti lønnspliktdager er positivt for oss alle, vi gratulerer med seieren og håper at saken blir rettskraftig uten at den ankes.

Industri Energi har per dato søksmålsvarsel gående mot ti bedrifter hvor medlemmene våre ikke har fått full lønn slik vi mener de skal ha. LO juridiske vil følge opp saken videre for alle Industri Energi medlemmer dette måtte gjelde.

Trenger leteareal

Tillitsvalgte i Transocean og Songa Offshore ber i en uttalelse regjeringen om å konsekvensutrede petroleumsaktivitet i Nordland VI, VII og Troms II.

«Vi ber ... regjeringen følge opp løftet fra valgkampen om å igangsette konsekvensutredning av Nordland VI, VII og Troms II. Dette kan sikres flertall i Stortinget ved å starte med Nordland VI i samarbeid med Arbeiderpartiet». Les uttalelsen på industrienergi.no.



Frode Alfheim advarte mot snikamerikanisering på et HMS-seminar hos Arbeidsdepartementet.

Advarer mot snikamerikanisering og økt bruk av midlertidig ansatte

Forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi understreket på et HMS-seminar i Arbeids- og sosialdepartementet nylig at snikamerikanisering av arbeidslivet og økende bruk av midlertidig ansatte kan svekke den norske samarbeidsmodellen i petroleumssektoren.

☞ **Tekst og foto:** Atle Espen Helgesen

Alfheim påpekte på seminaret at sikkerhetsnivået i petroleumsnæringen er høyt og at trepartssamarbeidet i hovedsak fungerer.

– Men topartsdialogen mellom klubb og ledelse ute i bedriftene er ikke alltid like god. Det må tas tak i og forbedres, sier Alfheim.

Samtidig peker han på to utfordringer som kan svekke det videre samarbeidet.

– For det første står vi overfor et arbeidsliv der vi ser økende bruk av midlertidige ansettelser og innleie, framfor faste ansettelser. Det bidrar til å svekke balansen i partsdialogen, fordi den norske modellen forutsetter et velorganisert arbeidsliv med sterke parter.

– For det andre ser vi en snikamerikanisering av arbeidslivet, der arbeidsgivere leter etter juridiske løsninger på utfordringene, istedenfor å søke

dialog og samarbeid mellom partene. Det er en utvikling vi må unngå, sier Alfheim.

Skal være verdensledende på HMS

Myndighetenes uttalte ambisjon er at norsk petroleumsvirksomhet skal være verdensledende på helse, miljø og sikkerhet (HMS) – også i nedgangstider. Det ble gjentatt av arbeidsminister Anniken Haugli på seminaret.

Samtidig påpeker hun at det har vært flere alvorlige hendelser og sikkerhetsmessige utfordringer de siste par årene.

– Regjeringen mener det er behov for å sette HMS-situasjonen i petroleumsvirksomheten på dagsorden, og Arbeids- og sosialdepartementet har startet arbeidet med en ny stortingsmelding om dette temaet, sier Haugli.

Som grunnlag for stortingsmeldingen har en arbeidsgruppe ledet av professor Ole Andreas Engen, med myndighetene og partene i arbeidslivet,

lagt frem en felles vurdering og drøfting av HMS-tilstanden og utviklingen i norsk petroleumsvirksomhet.

Forutsetter gjensidig respekt og tillit

Forbundssekretær Håkon Aasen Bjerkeli Industri Energi har deltatt i arbeidsgruppen. Han sier man er enig om hovedtrekkene i dagens HMS-regime og peker på at innretningen på regimet, med vekt på funksjonsbaserte regler, ansvarliggjøring av aktørene og en risiko- og dialogbasert tilsynsoppfølging, gir muligheter for innovasjon og valg av gode løsninger.

– God bruk av handlingsrommet i dette regimet forutsetter at partene har gjensidig respekt og tillit for hverandres roller og ansvar. Dette krever at selskapene følger opp sitt ansvar for å ivareta og videreutvikle sikkerhetsnivået. Petroleumstilsynet (Ptil) må dessuten være et sterkt og tydelig tilsyn, sier Bjerkeli.

Bransjen er preget av endringsprosesser

De siste årene har petroleumsnæringen vært preget av krevende endringsprosesser, med omfattende omstillinger og nedbemanning. Samtidig har det vært en utvikling med en rekke sikkerhetsmessige utfordringer og flere alvorlige hendelser og situasjoner.

Bjerkeli sier at folk ute på arbeidsplassene er bekymret for sin egen sikkerhet, de er bekymret for om kollegaen har det bra og de er bekymret for om ledelsen har en helhetlig risikoforståelse.

Men arbeidsgiverne deler ikke denne bekymringen.

– Det sier seg selv at når den ene parten mener alt er bra, men den andre parten mener det ikke er bra, ja, så er det noe som skurrer. Våre bekymringer er basert på tilbakemeldingene vi får fra våre egne verneombud og tillitsvalgte. Og det avdekkes i myndighetenes tilsyn, sier han.

Bjerkeli viser til Petroleumstilsynets rapport om risikonivået i norsk petroleumsvirksomhet (RNNP) er som det viktigste grunnlaget for virkelighetsforståelsen om risikonivået.

– Partene må fortsatt støtte opp om dette arbeidet og videreutvikling av RNNP. Samtidig er det viktig å ikke se seg blind på RNNP, men være åpen for de signaler som kommer løpende fra den skarpe enden av industrien. HMS er ferskvare, sier Bjerkeli.

► **Les hele saken på**
www.industrienergi.no

Industri Energi-medlem døde etter arbeidsulykke

Freddy Olsen (43) er omkom etter en arbeidsulykke på Maersk Interceptor på Tambar-feltet. Våre tanker går til de pårørende og arbeidskollegene, sier forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi.

– Dette er forferdelig trist. Våre tanker går til de pårørende og arbeidskollegene, sier forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi.

Ulykken fant sted på Maersk Interceptor på Tambar-feltet, som er et satelittfelt til Ula-feltet i Nordsjøen, torsdag 7. desember. Hovedredningssentralen fikk melding om ulykken klokken 12.02. Den omkomne mannen falt i sjøen under vedlikeholdsarbeid på riggen.

Han ble plukket opp av et standbyfartøy og brakt med helikopter til Haukeland Universitetssykehus. Dagen

etter ble det opplyst at han døde av skadene.

Den andre skadde mannen ble fraktet til Stavanger Universitetssykehus. Sykehuset opplyser om at han er alvorlig skadd, men at tilstanden hans er stabil.

– Vi regner med at saken blir håndtert på en skikkelig måte, og at vi får vite mer om hendelsesforløpet etter at saken har blitt gransket, sier Alfheim.

Petroleumstilsynet vil granske ulykken.



Martha Skjæveland, hovedverneombud og klubbleder Industri Energi i Eni Norge. Her med forbundssekretær i Industri Energi, Jørn Erik Bø.

Tillitsvalgt roser de ansatte som jobber med Goliat-plattformen

De ansatte ute på Goliat-plattformen og på kontorene i Hammerfest og Stavanger gjør en kjempejobb, påpeker klubbleder Martha Skjæveland i Industri Energi i Eni Norge.

– De siste månedene er det gjort et grundig arbeid med kartlegging, vedlikehold og utbedringer på Goliat, sier Martha Skjæveland, hovedverneombud og klubbleder Industri Energi i Eni Norge.

Goliat har vært nedstengt, og det har vært mange mediasaker om plattformen.

– Det viktigste for oss er at sikkerheten til de ansatte om bord ivaretas. Det er på tide å skape ro rundt prosjektet slik at det pågående arbeidet kan gjennomføres på en sikker, god og trygg måte, krever Skjæveland.

Eni Norge er operatør med 65 prosent eierandel, mens Statoil eier 35 prosent.



Klubbleder Frank Indreland Gundersen i Industri Energi Total. Foto: Leiv Martin Green

Forventer gode prosesser

Statoil overtar operatørskapet og Totals eierandel på 51 prosent på Martin Linge-feltet. Leder for Industri Energi-klubben i Total, Frank Indreland Gundersen, mener det er en selvfølge at overdragelsen går riktig for seg og at de ansatte tas vare på.

☞ **Tekst:** Elin Bruun Øvrebø

Statoil betaler 12 milliarder kroner for virksomhetsoverdragelsen av Martin Linge-feltet og Garantiana-funnet nord for Visund, opplyser de i en pressemelding. Dermed øker selskapet sin eierandel fra 19 til 70 prosent på Martin Linge-feltet. De resterende 30 prosentene eies av Petoro.

Statoils oppkjøp av Totals andel på Martin Linge-feltet er i praksis en virksomhetsoverdragelse. Ifølge loven skal de ansatte på feltet følge med over til den nye operatøren.

- Foreløpig er det uvisst hvor mange av de ansatte som vil følge med over til Statoil. Vi skal ta vare på både de som flytter og de som blir igjen, forteller klubbleder Frank Indreland Gundersen i Industri Energi i Total.

- Avgjørelsen kom overraskende på oss, men vi stiller med et åpent sinn og ser fram til gode og konstruktive samtaler med Total og Statoil. Det viktigste for oss er å ivareta våre medlemmers interesser og sikre de samme gode arbeids- og lønnsvilkårene, understreker han.

Indreland Gundersen er tydelig på at klubben skal ta vare på både de ansatte som flyttes og de som blir igjen i Total.

- De som flyttes, skal ikke måtte tape økonomisk på å gå over til Statoil. Vi skal også sørge for at Total fortsatt er en god arbeidsplass for dem som blir igjen. Vi er klar over at ledelsen i Total kan vurdere mer nedbemanning når de ansatte flyttes over fra Maersk Oil til Total igjen, sier klubblederen.

Han har allerede fått signaler på at han selv, nestleder Terje Hetland og kasserer Erik Oaland vil være blant dem som flyttes over til Statoil. Dermed er det viktig å finne en ny klubbledelse raskt.

- Vi må sikre at Industri Energi Total forblir en sterk klubb også i fremtiden. Derfor er det viktig å få på plass et nytt styre og hjelpe det i gang med arbeidet. Generelt er det viktig for oss å gi skikkelig informasjon og sikre forutsigbarhet for de ansatte. Vi forventer en ryddig og god prosess, at spillereglene følges, sier Indreland Gundersen.

INDUSTRI ENERGI

Ett fritt og uavhengig LO-forbund.

- Til for medlemmene

Industri Energi har 60.000 medlemmer og 3000 tillitsvalgte innen industri, olje og gass. Våre medlemmer arbeider i bransjer som skaper 80 prosent av Norges eksportverdi. Få makt, få innflytelse - meld deg inn i dag.

Utgever: Industri Energi

Redaktør: Atle Espen Helgesen

Ansvarlig Redaktør: Frode Alfheim

Art Director: Jean Jahren

Grafisk Design: Jarle V. Nordås

Trykk: Melings

INDUSTRI ENERGI
Torggata 12, 0181 OSLO
Badehusgata 39, 4014 Stavanger
www.industrienergi.no
Telefon: 22 03 22 00

