



Folkene som går til søksmål mot arbeidsgiver Aker BP jobber både offshore og på land.
Illustrasjonsfoto: Aker BP

I DENNE UTGAVEN:

- › Forventer høy produksjon i hele perioden til 2030
- › 150 krav etter innleiedommen i Høyesterett
- › Industri Energi kritisk til flytting av kontroll-sentralen fra Sola
- › Fortsetter med ukentlige webinar utover våren

Aker BP bryter avtale med hundrevis av ansatte

Til tross for skriftlige garantier fra fusjonen for bare fire år siden, risikerer ansatte i Aker BP å bli fratatt viktige opparbeidede rettigheter. Nå varsler 230 ansatte gruppesøksmål og får full støtte fra Industri Energi.

Tekst: Gry Haugsbakken

– Dette er et grovt avtalebrudd og jeg støtter våre medlemmer 100 prosent i denne saken, sier forbundsleder i Industri Energi Frode Alfheim.

Da Kjell Inge Røkkes Aker kjøpte opp BP Norge i 2016, ble de ansatte garantert at de skulle få beholde individuelle avtaler om sluttpakke dersom de i fremtiden ville bli overtallige. Nå har ledelsen i Aker BP sagt at ordningen skal avvikles. Over 230 ansatte i AkerBP går nå til gruppesøksmål mot egen arbeidsgiver for å beholde retten til en økonomisk kompensasjon ved nedbemanning.

– Vårt ønske er å fortsette å gå på jobb. Men hvis ledelsen vil bytte oss ut finner vi oss ikke i at de fjerner våre opparbeidede rettigheter med et pennestrøk, sier klubblleder Ingard Haugeberg.

De 700 BP-ansatte i Norge fryktet at fusjonen med Aker i 2016 kunne føre til nedbemanning på sikt. Derfor var det særlig én ordning de tidligere BP-ansatte ville ha med seg over til det nye gigantselskapet Aker BP som nå har over 1700 ansatte. Gjennom skriftlige individuelle avtaler fikk de ansatte beholde ordningen med en forhåndsavtalt økonomisk kompensasjon hvis han eller hun ble offer for nedbemanning. Fortsatt jobber de fleste av de tidligere BP-ansatte i AkerBP.

Kompensasjonen varierer fra seks til 24 månedslønner, avhengig av hvor lenge den enkelte hadde vært ansatt i BP før fusjonen med Aker i 2017.

Nå har ledelsen i Aker BP ensidig bestemt seg for å fjerne denne rettigheten. Ansatte som har arbeidet lenge i selskapet, vil dermed miste avtalen om økonomisk kompensasjon.

– For oss BP-ansatte som ble med til det nye og mye større Aker BP, var dette et særdeles viktig sikkerhetsnett hvis vi skulle bli sendt på dør av den nye arbeidsgiveren. Avtalen gjelder ved fremtidig overtallighet. Punktum, slår klubblleder Ingard Haugeberg fast.

Over 230 Industri Energi-medlemmer har valgt å gå til gruppesøksmål mot egen arbeidsgiver. De ansatte som er med på søksmålet arbeider ved selskapets installasjoner på sokkelen, samt selskapets kontorer og lokasjoner på land.

› Les mer: [industrienergi.no](https://www.industrienergi.no)



NÅ STARTER LANDSMØTE- DEBATTEN 2021

Tillitsvalgte og medlemmer oppfordres å starte debatten rundt årets landsmøte i Industri Energi. Forbundet har laget et debattopplegg som kan brukes i medlemsmøter, møter i klubbstyrene og så videre.

Landsmøtet til Industri Energi finner sted i Oslo den 23. til 26. november 2021. Landsmøtet er forbundets øverste organ, og her skal det vedtas føringer for forbundets arbeid de neste fire årene.

I januar sendes det ut innkalling til årets landsmøtet til forbundets klubber og avdelinger. Her er også lenke til hvor forslag skal sendes inn og en forklaring om hvordan dette gjøres.

Industri Energi har også laget et debatthefte og en tilhørende PowerPoint som avdelingene kan bruke for å få i gang debatten på medlemsmøter, styremøter eller lignende. Disse blir sendt til avdelingene, men kan også lastes ned her.

Til nå har det kommet 150 krav etter innleiedommen i Høyesterett

Høyesterett ga i fjor høst Industri Energi medhold i at to oljearbeidere som var innleide til Aker BP har krav på samme bonuser som de fast ansatte i selskapet. Nå strømmer det på med flere krav. – Til nå har det kommet inn 150 enkeltsaker og vi venter flere, sier nestleder Lill-Heidi Bakkerud.

Tekst: Atle Espen Helgesen

– Det har kommet inn rundt 150 enkeltsaker fra oljebransjen. Det er jo slik at kravene må fremmes for den enkelte. Sannsynligvis kommer det også flere, opplyser nestleder Lill-Heidi Bakkerud i Industri Energi til Frifagbevegelse.no.

Bakgrunnen for saken er at Industri Energi, på vegne av to medlemmer, anla søksmål mot Semco Maritime med krav om etterbetaling av bonus. De to medlemmene hadde vært utleid fra bemanningsforetaket Semco Maritime til Aker BP, som har bonusordning for alle sine ansatte.

Industri Energi vant første runde i tingretten, men tapte i lagmannsretten. I november ga Høyesterett, enstemmig, de to innleide Industri Energi-medlemmene medhold i at de skulle ha fått bonus på lik linje med de fast ansatte i Aker BP.

Viktig å gjøre dommen kjent

– Det har vært viktig å stadfeste hva som er lønn. De samme lønns- og arbeidsvilkårene som gjelder for fast ansatte i virksomheten, skal gjelde for innleide. Det er kjernen i likebehandlingsprinsippet: at det ikke skal være lavere kostnader ved å benytte innleid arbeidskraft. Ellers motvirkes hovedregelen om fast ansettelse, sier Bakkerud.

Organisasjonsavdelingen til Industri Energi har sendt ut informasjon om dommen og hvordan den kan forstås til klubbene og medlemmene som ikke har tillitsvalgt.

– Vi i forbundet sentralt har jobbet med å fasilitere og legge til rette for dem som vil fremme krav. Det har også vært viktig å gjøre innholdet i dommen kjent, forteller avdelingsleder Evy-Aina Røe i Industri Energis organisasjonsavdeling.

Opplever stor interesse

Dommen er av prinsipiell karakter og var ventet å få konsekvenser for mange. Industri Energi har

opplevd stor interesse for den. Det har vært mange telefoner og e-poster med spørsmål, og forbundet har satt ned en arbeidsgruppe som betjener henvendelser fra medlemmer som mener de har en sak.

Nestleder Terje Valskår i Industri Energi sier til Frifagbevegelse.no at de også har hatt en presentasjon av dommen for aktuelle tillitsvalgte i landindustrien. Det er ventet at det også kommer saker herfra.

– Det er en viktig dom. Det blir spennende å se hvor stort omfanget av saker blir, sier han.

Industri Energi har utarbeidet en mal for krav som kan brukes. Denne kan du få ved henvendelse til din tillitsvalgte. De som ikke har lokal tillitsvalgt kan sende epost til bonus@industrienergi.no.

Likebehandlingsprinsippet

Advokat Karianne Rettedal som har kjørt saken for Industri Energi sier at formålet med likebehandlingsprinsippet i loven nettopp er å oppnå reell likebehandling mellom innleide og fast ansatte.

– Likebehandlingsprinsippet er en konsekvens av at lovgiverne ikke ønsker at det skal lønne seg for selskapene å benytte seg av innleid arbeidskraft, og at ansettelsesform ikke skal ha betydning for avlønning, sier hun.

Avgjørelsen i Høyesterett viser at formålet er tilagt stor vekt.

– Etter Høyesteretts dom er det klart at både individuell bonus, og bonus basert på prestasjoner på gruppenivå inngår i kjernen i lønnsbegrepet og følgelig skal likebehandles. Det betyr at hvis det er en bonusordning i en bedrift der det også er innleide, så har den innleide krav på bonus, sier Rettedal.

Hun understreker at dette er landsdekkende og gjelder for alle bransjer.

Partssamarbeid er avgjørende i håndteringen av koronasituasjonen

– Den norske modellen må legges til grunn og det må tas hensyn til arbeidstakerne i denne krevende situasjonen, understreker forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi i et møte med olje- og energiministeren 28. januar.

Tekst: Atle Espen Helgesen

Bakgrunnen for møtet var at olje- og energiminister Tina Bru hadde innkalt partene i petroleumsnæringen for å orientere om regjeringens beslutning med innskjerpede innreiseregler og konsekvenser.

Frode Alfheim understrekte i møtet viktigheten av at partene må gjøre en felles jobb, og at man unngår at hvert enkelt selskap opererer med ulike regler for å håndtere koronasituasjonen.

– Vi ser det er mange slitne arbeidstakere i olje- og gassnæringen etter snart et år med pandemien. Det blir enda mer krevende med de nye innskjerpede innreisereglene, sier Alfheim.

Han oppfordrer olje- og energiministeren om å

be partene legge den norske modellen til grunn og gjøre en felles innsats for å håndtere situasjonen best mulig.

– Vi har hatt god dialog med arbeidsgiverorganisasjonene i hele koronaperioden, men vi må gjøre ytterligere felles innsats for å unngå ulik håndtering av koronasituasjonen i hvert enkelt selskap. Vi trenger en koordinert felles opptreden i hele bransjen, i god tradisjon med den norske modellen, sier Alfheim.

Industri Energi kritisk til flytting av kontrollsentralen fra Sola

Forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi sier at forbundet er svært kritisk til flytting av flygeledertjenester fra Stavanger til Østlandet, hvis det kan påvirke offshore helikoptersikkerhet og beredskap i negativ retning.

Tekst: Atle Espen Helgesen

Industri Energi ble orientert om saken gjennom et oppslag i Stavanger Aftenbladet. I avisen advarte Hovedredningsentralen i Sør-Norge (HRS) mot å flytte den såkalte Kontrollsentral Stavanger til Røyken på Østlandet.

– HRS har best kompetanse på dette området og deres advarsel bør veie tungt. Hvis en flytting av flygeledertjenester fra Sola til Røyken påvirker offshore helikoptersikkerheten eller beredskap i negativ retning, så er vi svært kritisk til det, sier Frode Alfheim.

Han påpeker at nærhet til operasjonene er viktig

og understreker at hvis det ikke allerede er gjort en grundig risikoanalyse om hvilke følger en slik flytting kan få, så må dette gjøres.

– En svekkelse av flygeledertjenesten for offshore helikopterflyginger og beredskap er uakseptabelt, sier han.

Industri Energi henter nå inn mer informasjon om saken for bedre å kunne vurdere konsekvensene. Alfheim legger til at Industri Energi alltid har støttet opp om Sola som et ledende nasjonalt kompetansemiljø for helikopter. – Det bør også omfatte Avinor og flygeledertjenesten, sier han.

➤ Les mer: industrienergi.no

FORTSETTER MED UKENTLIGE WEBINAR UTOVER VÅREN

Industri Energi fortsetter tilbudet om gratis onsdagswebinar for medlemmene utover våren. – Målet er å gi våre medlemmer og tillitsvalgte nyttig kunnskap og samtidig lære om forbundet, sier kurskoordinator Leif Gunnar Rottem i Industri Energi

Hver onsdag morgen tilbyr Industri Energi digitale seminar på Teams der medlemmer og tillitsvalgte kan lære om forbundet, hvilke fordeler du har som medlem, samt kurs som vil være til nytte for deg i ditt daglige arbeid.

De fleste seminarne har alle medlemmer som målgruppe, mens enkelte kan være mer rettet mot tillitsvalgte og verneombud. Webinaret er kalt OnsdagsWEB1.

Utover vinteren og våren blir det en rekke ulike tema på OnsdagsWEB1. Det vil både bli presentasjon av saker forbundet jobber med, ulike medlemsfordeler, skolering av tillitsvalgte og verneombud og mer generelle arbeidslivstema.

– Vi vil blant annet gjennomføre et motivasjonsseminar i regi av vår samarbeidspartner Tredjepart. Det vil bli en grundig gjennomgang av hovedoppgjøret 2020 av områdeleder Asle Reime, som hadde det politiske ansvaret for oppjøret i Industri Energi. Og det vil bli presentasjon av medlemsfordelene våre, som for eksempel Help forsikring og LO Favor, sier Rottem.

Onsdagsweb1 er et gratis tilbud for medlemmer av Industri Energi.

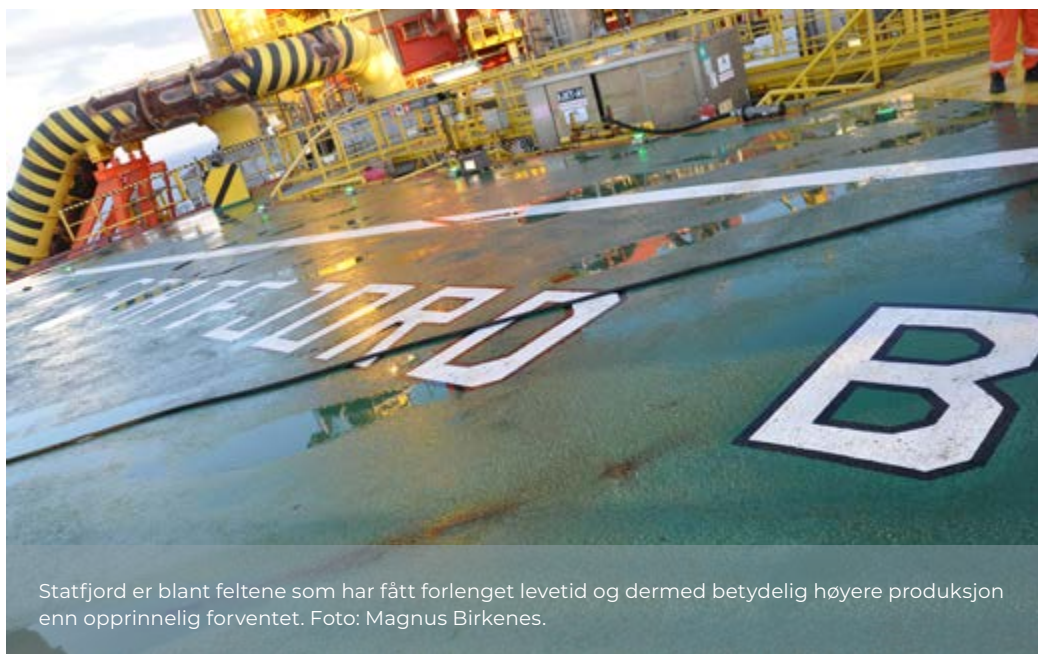
Du finner en oversikt over framtidige onsdagswebinar på forbundets nettsider www.industrienergi.no, under fanen kurs og konferanser.



INDUSTRI ENERGI

Industri Energi er ett fritt og uavhengig LO-forbund.

Vi har 56.000 medlemmer og 3000 tillitsvalgte innen industri, olje og gass. Våre medlemmer arbeider i bransjer som skaper 80 prosent av Norges eksportverdi. Få makt, få innflytelse - meld deg inn i dag.



Statfjord er blant feltene som har fått forlenget levetid og dermed betydelig høyere produksjon enn opprinnelig forventet. Foto: Magnus Birkenes.

Forventer høy produksjon i hele perioden til 2030

Oljedirektoratet forventer høy produksjon på sokkelen i hele perioden til 2030, men direktoratet understreker at det forutsetter at man leter, gjør nye funn og bygger de ut.

Tekst: Atle Espen Helgesen

De totale investeringene i oljeindustrien i 2020 var de høyeste siste fem årene, tross oljeprisfall og pandemi. I 2020 ble det investert rundt 150 milliarder kroner (utenom leting). Det er en økning på litt over to prosent sammenlignet med 2019.

Investeringene i 2021 forventes å ligge rundt 140 milliarder kroner. De forventes å ligge noe lavere i 2022, før de igjen forventes å stige. Det høye investeringsnivået skyldes blant annet at flere nye felt er under utbygging, og at det gjennomføres videreutviklingsprosjekter på felt i drift.

Det er gjort flere nye funn, største var Slagugle og Warka, begge i Norskehavet og med ConocoPhillips som operatør. Oljedirektør Ingrid Sølvberg berømmet ConocoPhillips for deres nye letestrategi som har gjort funn i 4 av 5 brønner. – Det handler om å se muligheter og ha tålmodighet, også i områder som andre har gitt opp og tilbakelevert, sa Sølvberg under presentasjonen Sokkelåret 2020.

OD forventer at det blir boret cirka 40 letebrønner i 2021.

I fjor kom fire nye felt i produksjon. Så totalt er 90 felt i produksjon på norsk sokkel nå. OD understreker at det er viktig for ressursforvaltningen at nye utbygginger er fleksible for å kunne ta inn nye framtidige funn i nærområdene.

Framover vil produksjonen på norsk sokkel øke, særlig gjennom Johan Sverdrup, men også Johan Castberg. Det er ventet stabile investeringer de neste fem årene. I 2021 venter Oljedirektoratet høyere investeringer enn i 2020, blant annet på grunn av oljepakken.

Boring av brønner er det viktigste tiltaket for å opprettholde produksjon og forlenge levetid på feltene.

Ifølge Oljedirektoratet er det fortsatt er stort potensial for økt olje- og gassutvinning. –Men vi ser at selskapene er tilbakeholdne, blant annet med å ta i bruk ny teknologi. Slik kan risikere at store verdier går tapt, sa Sølvberg.

› Les mer: industrienergi.no

UTGIVER:

Industri Energi

REDAKTØR:

Atle Espen Helgesen

ANSVARLIG REDAKTØR:

Frode Alfheim

GRAFISK DESIGN:

Jarle V. Nordås

TRYKK:

Melings

INDUSTRI ENERGI

Torggata 12, 0181 OSLO

Kongsgata 54, 4005

Stavanger

www.industrienergi.no

Telefon: 22 03 22 00