



Frode Alfheim og Merete Jonas er leder og 1. nestleder i det nye forbundet IE&FLT. Foto: Egil Brandsøy.

I DENNE UTGAVEN:

- > Skal sikre gode arbeidsforhold for ansatte innen offshore havvind
- > 80.000 medlemmer står bak kravet om tariffavtale i SLB UK
- > Uten frontfaget får vi «alles kamp mot alle»
- > Vi kan ikke gi bort formuen vår til selskaper som gir blaffen i sosial dumping

Det nye storforbundet IE&FLT er etablert

Et overveldende flertall stemte på sammenslåingslandsmøtet for å slå sammen Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk, og dermed etablere et nytt storforbund i LO med 80.000 medlemmer.

Tekst: Atle Espen Helgesen

Nær 500 delegater fra Industri Energi og FLT var 11. desember samlet på Sola utenfor Stavanger for å fatte den endelige formelle beslutningen om å slå sammen de to LO-forbundene.

– Det nye forbundet blir større og sterkere enn vi var hver for oss. Den felles styrken gjør at vi kan kjempe enda hardere for våre medlemmers interesser. Det skal vi gjøre både i lønns- og arbeidslivsspørsmål. Og vi skal sikre bedre rammebetingelser for næringene våre, sier forbundsleder Frode Alfheim som skal lede det sammenslåtte storforbundet IE&FLT.

Det nye forbundet har nær 80.000 medlemmer, men tar sikte på å vokse raskt.

–Vårt mål er å bli enda større og sterkere. Vi skal vokse både på land og sokkel. Og ikke minst skal vi vokse innenfor grupper som i

dag er uorganiserte. Her har vi et stort potensial, sier forbundsleder Frode Alfheim.

Skal opptre med rausket og respekt

1. nestleder Merete Jonas forsikrer at det nye forbundet samtidig skal bli bedre for medlemmene, de tillitsvalgte og de ansatte. –Vi skal opptre med rausket og respekt. Og vi skal ha korte linjer for at medlemmene våre skal få raske svar, sier hun.

Det nye forbundet kalles foreløpig IE&FLT, men skal få nytt navn til sommeren.

–Det skal avholdes en navnekonkurranse blant medlemmene. Vi håper mange engasjerer seg og kommer med gode forslag. Forslagene skal behandles i arbeidsutvalget og forbundsstyret. Og her må det være enstemmighet, før det nye navnet skal godkjennes på landsstyremøtet i juni, sier Jonas.

Fagbevegelsen trenger sterke stemmer

LO-leder Peggy Følsvik understreker i sin tale til sammenslåingslandsmøtet at det nye forbundet IE&FLT har en stor framtid.

–Dere er et stort og viktig forbund. Fagbevegelsen trenger tydelige og sterke stemmer for å sikre de faglige rettighetene til medlemmene, sier Følsvik.

–Tariffavtalene står helt sentralt i vårt arbeid. Det er tariffavtalene som gir oss innflytelse på den enkelte arbeidsplass, sier hun og viser til streiken IE&FLT har mot oljeserviceselskapet SLB UK.

–Denne streiken handler om kjernen i det LO holder på med, nemlig retten til tariffavtaler. Streikebryteri, som de holder på med, er uhørt i Norge, sier LO-ledern.

Et kjærkomment verktøy

Nye regler for å leie inn arbeidskraft har gjort det enklere å ha oversikt og dialog med bedriften.

Fra 1. april i år ble nye regler for bruk av innleid arbeidskraft gjeldende.

Da ble blant annet muligheten til å fritt leie inn til «arbeid av midlertidig karakter» tatt bort.

– Det er klart det ble litt panikk og mye «armer og bein» for bedriften da denne saken ble varslet. Men det har gått seg til og vi har fått på plass gode ordninger, forteller nestleder Trine Hansen Stavland i Industri Energi-klubben i Equinor til frifagbevegelse.no.

Hun viser til at bedriften, sammen med tillitsvalgte, lagde en «rammeavtale» og retningslinjer for hvordan innleieavtaler skulle utarbeides og behandles i bedriften.

Noen måneder etter at de ble innført, er hun og andre tillitsvalgte fornøyde med effekten av dem.

Også hos Ekofisk-komiteen, som er klubben i ConocoPhillips, har de merket en endring i positiv retning etter at den nye loven kom på plass.

– Det ga oss et godt utgangspunkt og en god forhandlingsposisjon, sier leder Eirik Birkeland.

– De nye innleiereglene er et kjærkomment verktøy i vår verktøykasse som tillitsvalgte. For å øke grunnbemanning, redusere overtidsbruk og jobbe langsiktig med å redusere innleiebruket totalt sett.

Ifølge Birkeland er forbundet i gang med å utveksle erfaringer på tvers av bedrifter og vil fortløpende vurdere om avtalene bør forsterkes eller loven strammes ytterligere inn.



Organisasjonene samlet i Oslo.
Foto: Egil Bradsøy.

Skal sikre gode arbeidsforhold for ansatte innen offshore havvind

To store internasjonale organisasjoner – ITF og IndustriALL Europe – møttes nylig i Oslo for å prøve å danne en felles gruppe som vil påvirke den raskt voksende havvindsektoren i Europa. – Vi må passe på å sette standarder som ivaretar arbeidstakernes rettigheter, inkludert sikkerhet, helse, miljø, og ikke minst gode lønns- og arbeidsvilkår, sier arbeidsutvalgsmedlem Asle Reime i IE&FLT.

Tekst og foto: Egil Bradsøy

Målet med det nye samarbeidsprosjektet er å fokusere på havvindsektoren, spesielt i Europa, der Reime påpeker at utviklingen skjer raskt.

– Vi må etablere en sterk internasjonal gruppe som kan påvirke både Global Offshore Wind og Wind Europe, som er møtarenaer og organisasjoner som driver lobbyvirksomhet for store aktører i havvindindustrien, sier han.

– De har ingen arbeidstakermedvirkning, per nå, legger han til.

Reime sier at et samarbeidet mellom IndustriALL og ITF (International Transport Workers' Federation) er svært viktig for å oppnå oversikt og mer innflytelse.

– Vi trenger mer muskler og vi trenger å stå sammen, sier han.

Med denne samarbeidsidéen i tankene besøkte visegeneralsekretær Judith Kirton-Darling fra IndustriALL, sammen med to kolleger IE&FLT sine kontorer i Oslo.

IndustriALL Europe taler på vegne av 7 millioner arbeidsmenn og kvinner som er medlemmer av 180 nasjonale fagforeninger i 38 europeiske land.

Målet var å møte representanter fra ITF sin Offshore Task Force Group, der Industri

Energi samarbeider med fagforeningene RMT i Storbritannia, Unite the Union i Storbritannia, og Dansk Metal i Danmark.

– Det er i Europa havvind utvikles raskest nå. Og det er havvind-aktører i land som Sverige, som vi ikke kjenner så godt til som vi kun vil ha tilgang til gjennom IndustriALL, sier han.

– Selv om Norge ligger langt bak på havvind så er det ingen tvil om at det er en viktig del av fremtiden. For å få kontroll trenger vi mer muskler og vi trenger å stå sammen, slår Reime fast.

– 90 prosent av fornybarsektoren er uorganisert Under møtet uttrykte Darren Procter, som er nasjonal sekretær for RMT i Storbritannia, bekymring for manglende fokus fra regjeringen og utilstrekkelig informasjon til folket.

– 90 prosent av den fornybare sektoren er uorganisert. Det er for mye snakk, ikke nok handling, sa han.

Judith Kirton-Darling sa at det er viktig å komme tidlig inn å organisere medlemmer.

– Vi må forsikre at det blir gode industrielle jobber i vindbransjen, sa hun.

Les hele saken på industrienergi.no

350 deltakere på Styrke hadde T-skjorter med teksten "Vi støtter streiken i SLB UK".
Foto: Egil Brandsøy



80.000 medlemmer står bak kravet om tariffavtale i SLB UK

-Vi er 80.000 medlemmer som støtter våre streikende britiske medlemmer og som står bak kravet om tariffavtale i SLB UK, sier forbundsleder Frode Alfheim i IE&FLT på Styrke-konferansen.

Tekst: Atle Espen Helgesen

Forbundsleder for det nye forbundet IE&FLT åpnet Styrke-konferansen med å peke på streiken i SLB UK som har pågått siden mars. Dette er den lengst varige streiken på norsk sokkel noensinne.

Ni britiske IE&FLT-medlemmer er i streik i SLB UK. Kravet deres er tariffavtale med norsk lønns- og arbeidsvilkår, for arbeid de gjør på norsk sokkel, noe ledelsen i selskapet nekter å imøtekomme.

-Vi er nødt til å vinne denne kampen. Vi har ikke noe valg. Hvis arbeidsgivere ser at de kan slippe unna

tariffavtale på norsk sokkel så vil dette bre om seg og utfordre den etablerte arbeidslivsmodellen på sokkelen, sier Frode Alfheim.

Han er klar på at det nye storforbundet IE&FLT, med 80.000 medlemmer, ikke aksepterer at noen selskaper utfordrer den norske modellen på norsk sokkel.

-Det er det norske folkets ressurser som selskapene har fått tilgang til. Da skal arbeidet med å utvinne disse skje med norske lønns- og arbeidsvilkår, og med tariffavtale på plass, sier Alfheim.

Vi er svært skuffet over avgjørelsen fra tingretten

Dom i den første rettssaken om økonomisk kompensasjon for karantene under koronapandemien kom nylig. -Vi er svært skuffet og deler ikke tingrettens syn, sier Karianne Rettedal, advokat og leder for juridisk avdeling i det nye forbundet IE&FLT (tidligere Industri Energi).

Industri Energi har krevd økonomisk kompensasjon for to britiske medlemmer som ble pålagt karantene for å reise på arbeidsoppdrag for riggselskapet Transocean under koronapandemien. Det var tingretten uenig i.

-Tingretten har i liten grad vurdert lønnsforholdet, som vi mener omfatter hele arbeidssyklusen. Når du ikke får avvirket avtalt og opptjent fritid utløser det krav på kompensasjon. Tingretten har ikke vektlagt dette, sier Rettedal.

Hun forklarer at fritid i friperioden er en del av

den tariffmessige kompensasjonen du skal ha for arbeid utført i foregående oppholdsperiode.

-Tingretten har heller ikke vurdert i særlig grad hvem som er nærmest til å bære risikoen for kravet om karantene. De berørte satt utelukkende i karantene fordi de skulle møte på arbeid. Arbeidsgiver styrte når karantene skulle gjennomføres og hvordan, sier hun.

Rettedal deler heller ikke tingrettens vurdering av tariffbestemmelsene. -Vi skal gjennomgå dommen nøye og vurderer å anke den, sier hun.

Uten frontfaget får vi «alles kamp mot alle»

Hovedkonklusjonen i utredningen som har vurdert lønnsoppgjørene i Norge er at frontfagsmodellen virker godt og bør videreføres.

Frontfagsmodellen er det systemet vi har for lønnsdannelse i Norge, der lønnsforhandlingene i eksportindustrien kommer først.

I frontfagutvalgets utredning understrekes at Unio og Akademikernes holdning vil føre til en «alles kamp mot alle». På sikt vil dette også føre til høyere ledighet og prisvekst, mener flertallet.

Tanken bak frontfagsmodellen er at dersom andre bransjer øker sine lønns tillegg mer enn frontfaget, vil det legge press på konkurranseutsatte næringer og drive opp lønnsnivået der. Det kan gjøre at norske virksomheter taper i konkurransen utlandet.

Professor Steinar Holden har ledet utvalget som går under navnet Frontfagsutvalget.

Utvalget kommer ikke med noen konkrete forslag til endringer. Utredningen er først og fremst en gjennomgang av hele systemet for forholdet mellom lønnsdannelsen og økonomien, skriver frifagbevegelse.no.

Finansminister Trygve Slagsvold Vedum sa også ved overrekkelsen at utredningen først og fremst er en del av en løpende politisk diskusjon om økonomisk politikk.

Den skal nå ut på høring før departementet skal bestemme seg for hva som skjer videre.

- Vi kan ikke gi bort formuen vår til selskaper som gir blaffen i sosial dumping!

Våre petroleumsforekomster er vår felles formue. Laget og lagret av naturen over millioner av år, før den i dag omsettes til penger. Store penger.

Teksten er skrevet av Christopher Talgø, leder av samarbeidskomiteen for oljeservice i Industri Energi. Teksten sto først på trykk i Stavanger Aftenblad.

Selskapene som driver petroleumsvirksomhet på norsk sokkel, gjør dette under eksklusive rettigheter. Lisensene gjør at de blir eiere av all petroleum som produseres mot at de betaler en grunnrenteskatt tilbake til samfunnet.

Når slike eksklusive rettigheter til våre fellesskapsressurser tildeles, har samfunnet både rett og plikt til å stille krav til nye og eksisterende rettighetshavere. Grunnrenten binder samfunnet til virksomheten gjennom direkte økonomiske interesser. Det er derfor svært viktig at samfunnet er ansvarsbevisste og ikke lar seg blindt forføre av de hundrevis av milliardene grunnrenten bidrar med.

Det er nemlig slik at for hver krone oljeselskapene betaler ut i lederbonus, dekker staten 78 øre gjennom denne særskatten. Tilsvarende tjener staten 78 øre for hver krone underleverandører skvises for. Staten er den som største risikotakeren i petroleumsvirksomheten.

Det er lønnsomt både for oljeselskapene og samfunnet å dumpe lønns- og arbeidsvilkår hos leverandørene. Vi vet ikke om kontrakten oljeselskapet ConocoPhillips har tildelt SLB UK, selskapet der arbeidstakere har vært i streik i åtte måneder etter krav om tariffavtale, gir rom for anstendige lønns- og arbeidsvilkår eller ikke, men det kan uansett ikke forsvare at oljeselskapet toer hendene sine når arbeidsvilkårene til leverandøren avdekkes. Enten sitter oljeselskapet og samfunnet igjen med ekstra inntekter på bekostning av arbeidstakere på norsk sokkel, eller så gjør verdens største oljeserviceselskap det.

De ansatte som er i streik, jobber under langt dårligere vilkår enn tilsvarende andre arbeidstakere på sokkelen. Lavere lønn, ikke forutsigbar fritid, ingen overtidsbetaling eller ulempetillegg og jobber opptil 30 timer lange arbeidsperioder. Under streiken må de se på at selskapet har satt inn uorganisert arbeidskraft for å dekke inn arbeidet deres, i tillegg til at tre av de streikende har fått oppsigelse. Oppdragsgiver ConocoPhillips er tause.



SLB UK har kontrakt for å øke oljeutvinningen på Ekofisk i Nordsjøen. Arkivfoto: ConocoPhillips

De streikendes kamp er ikke bare viktig for dem selv, men den vil være avgjørende for fremtiden for det godt organiserte arbeidslivet på norsk sokkel. Om SLB UK vinner fram, vil flere selskaper følge etter med utenlandske arbeidsavtaler for arbeid på norsk sokkel som gir arbeidstakere svekkede rettigheter.

Industri Energi sine medlemmer i SLB UK har siden 31. mars streiket med krav om å inngå tariffavtale.

Bakgrunnen for streiken er at Industri Energi mener SLB UK (tidligere Schlumberger UK) driver sosial dumping om bord i fartøyet «Island Captain», som er på kontrakt for ConocoPhillips på Ekofisk-feltet.

Våre medlemmer i selskapet opplever uakseptable lønns- og arbeidsvilkår. Og vi har dokumentert at enkelte har jobbet 28-30 timer lange arbeidsskift. Det utgjør en sikkerhetsrisiko.

Skal petroleumsressursene forvaltes på en slik måte at det i et langtidsperspektiv kommer hele det norske samfunn til gode må samfunnet stille krav til rettighetshaverne og kreve at de velger leverandørbidrift med tariffavtale, eller forplikter bedriftene gjennom kontrakt til å inngå tariffavtale dersom de ansatte krever det.

Når staten er største interessent må det være i vår felles interesse at vi opprettholder et organisert arbeidsliv med anstendige arbeidsvilkår og arbeidstakerrettigheter. Da kan vi ikke gi lisenser til oljeselskaper som gir blaffen i sosial dumping.



INDUSTRI ENERGI

IE&FLT
(tidligere Industri Energi) er ett fritt og uavhengig LO-forbund.

Vi har 80.000 medlemmer innen industri, olje og gass. Våre medlemmer arbeider i bransjer som skaper 80 prosent av Norges eksportverdi. Få makt, få innflytelse - meld deg inn i dag.

UTGIVER
IE&FLT

REDAKTØR
Atle Espen Helgesen

ANSVARLIG REDAKTØR
Frode Alfheim

GRAFISK DESIGN
Lena N. Nedland

TRYKK
Melings AS

IE&FLT
Torggata 12, 0181 OSLO
Kongsgata 54,
4005 Stavanger
Tlf.: 22 03 22 00

industrienergi.no

