



Karianne Rettedal, advokat og leder for juridisk avdeling i Industri Energi. Foto: Egil Brandsøy.

## I DENNE UTGAVEN:

- › Enighet i lønnsoppgjøret for sokkelansatte
- › Oljeserviceansatte har fått ny lønn
- › Brudd i lønnsforhandlingene på flyteriggavtalen
- › Minnes omkomne oljearbeidere
- › Nødvendig å lete mer etter olje og gass, spesielt i nord
- › Tidligere forpleiningsansatte tar ut søksmål mot Equinor

## Seier i lagmannsretten om innleide på flerbruksfartøy

Gulating lagmannsrett avsa nylig dom i saken om arbeidsmiljølovens virkeområde for arbeidstakere som er utleid på flerbruksfartøy. -Vi vant saken. Det betyr at arbeidsmiljøloven gjelder for innleide på flerbruksfartøy, sier advokat Karianne Rettedal i Industri Energi.

**Tekst:** Atle Espen Helgesen

Bakgrunn i saken var at to av forbundets medlemmer, ansatt i bemanningsforetaket Saga Subsea AS, var utleid til ulike kunder innen offshore, land og til arbeid på flerbruksfartøy.

Saga Subsea AS driver ikke selv virksomhet innenfor sjøfart. Selskapet hevdet imidlertid at de utleide arbeidstakerne skulle være underlagt skipsarbeiderlovgivningen i de tilfellene de var utleid til slik virksomhet.

### Enstemmig dom

Da saken gikk for Haugaland og Sunnhordaland tingrett i fjor fant tingretten at det var skipsarbeiderloven som kom til anvendelse og at det følgelig ikke var plikt til å likebehandle tilsvarende direkte ansatte i innleievirksomhetene. Dommen ble anket

og Gulating lagmannsrett kom enstemmig til motsatt resultat.

Det framgår i avgjørelsen:

*«Ved vurderingen av om arbeidsforholdenes privatrettslige side endret karakter under de enkelte utleieoppdragene på flerbruksfartøyene, må det etter lagmannsrettens syn legges avgjørende vekt på hvilken type virksomhet arbeidsgiver drev og at arbeidsforholdene uansett for en ikke ubetydelig del hører inn under arbeidsmiljøloven. Hovedformålet med arbeidsforholdene var da heller ikke utelukkende utleie til arbeid på skip, men til offshorenæringen generelt.»*

### Hadde ingen vernelov

Videre har retten vektlagt at Saga Subsea ikke på noe tidspunkt inngikk avtaler om

at det skulle gjelde en annen verne Lovgivning ved oppdrag på flerbruksfartøy. Retten understreker at Saga Subsea heller ikke fulgte skiparbeiderlovgivningen og forutsetningen om tariffavtale slik det fremgår av NIS-lovens bestemmelser og også i forutsetningen for å unnta skipsfart fra virkeområde for vikarbyrådirektivet. Retten peker på at Saga Subsea AS ved det forsøkte å omgå arbeidstakernes rettigheter.

-Industri Energi og våre medlemmer er svært tilfreds med å vinne frem i vårt syn om at arbeidstakerne skal være underlagt den samme verne Lovgivning og regelverk som egen arbeidsgiver, sier advokat Karianne Rettedal som førte saken for de to medlemmene.

*Les hele saken på [industrienergi.no](https://www.industrienergi.no)*



Forhandlingsutvalget til Industri Energi samlet ved kontorene til Offshore Norge i Stavanger. Foto: Egil Brandsøy.

## Oljeserviceansatte har fått ny lønn

**Industri Energi og Offshore Norge kom til enighet i lønnsforhandlingene for offshoreansatte innen oljeservice.**

Forhandlingsresultatet gir en lønnsøkning på 46.890 kroner i lønsmatrisen pkt. 3.13. Tillegget inkluderer sokkelkompensasjon, feriepenger og det sentralt avtalte tillegget. Endringene trer i kraft fra 1. juni i år. For de som ikke er omfattet av denne matrisen, vil lønnen bli forhandlet lokalt.

I tillegg blir skift- og nattillegget økt med 5 kroner til 103 kroner per time. Helligdagsgodtgjørelsen økes med 75 kroner til 2275 kroner per dag. Disse er gjeldende fra 1. juni i år.

Da forhandlingene startet, understreket Bakkerud viktigheten av at oppgjøret gjenspeiler resultatene fra sokkeloppjøret, for å få en sterkere harmonisering av lønns- og arbeidsvilkår i olje- og gassbransjen.

Industri Energi har tatt med følgende protokolltilførsel om viktigheten av å gjennomføre reelle lokale forhandlinger:

*«Store grupper av arbeidstakere omfattet av Oljeserviceavtalen er individuelt avlønnet eller innplassert i lokale lønssystemer/matriser. Lønnsutviklingen for disse grupper av ansatte omfattes ikke av de forbundsvisse forhandlingene jf. OSA pkt. 3.30. Offshore Norge og Industri Energi vil fremheve viktigheten av å gjennomføre reelle lokale forhandlinger. Industri Energi fremhever i tillegg viktigheten av å sikre lønnsutvikling for alle.»*



Forhandlingslederne Elisabeth Brattebø Fenne fra Offshore Norge (tv) og Lill-Heidi Bakkerud fra Industri Energi kom til enighet. Foto: Atle Espen Helgesen

# Enighet i lønnsoppgjøret for sokkelansatte

Industri Energi kom i havn med lønnsforhandlingene for operatør-, boring- og forpleiningsansatte på sokkelen. – Vi oppnådde et godt resultat, sier forhandlingsleder Lill-Heidi Bakkerud i Industri Energi.

**Tekst:** Atle Espen Helgesen

Industri Energi og Offshore Norge er enig om et forhandlingsresultat som gir sokkelansatte en lønnsøkning 41.700 kroner, pluss et etterslep på 6747 kroner for boring og forpleining. Dette er gjeldende fra 1. juni i år.

I tillegg blir skift-/nattillegget økt med 4,50 kroner til 91,50 kroner. Konferansetillegget økes med 6 kroner til 115 kroner per time. Helligdagsgodtgjørelsen økes med 75 kroner til 2275 kroner.

Lill-Heidi Bakkerud, forhandlingsleder og nestleder i Industri Energi, understreker at LO-streiken la grunnlaget for oppgjøret og muligheten for å komme fram til en god løsning.

### Protokolltilførsel om lederlønn og bonus

Industri Energi har tatt med følgende protokolltilførsel om selskapenes lederlønninger og bruk av bonuser:

*«Våre ledere maner til kollektiv fornuft for arbeidstakere og peker i forhandlinger på viktigheten av frontfagsrammen. Samtidig tar de selv ut en rekordhøy lønnsvekst på over 20 %. Dette bidrar*

*til å undergrave den norske modellen. Det kan ikke bare være arbeidstakerne som skal bidra til en bærekraftig lønnsutvikling. Dette må også våre ledere være med på, og Offshore Norge og NHO har et ansvar for at det skjer.»*

*«Industri Energi ser også med bekymring på de store forskjeller i bonusutbetalinger i bedriftene. Dette bidrar til dårlig arbeidsmiljø og uakseptable forskjeller blant de ansatte. Vår holdning er at dersom det skal gis bonus, skal denne være lik i kroner for alle ansatte i bedriften»*

### Omfatter 4000 medlemmer

Forhandlingene om sokkelavtalene omfatter drøyt 4000 Industri Energi-medlemmer som jobber på faste offshoreinstallasjoner for operatørselskapene, samt innen forpleining og boring.

I operatørselskapene fortsetter man med lokale forhandlinger, mens boring og forpleining er ferdig med årets oppgjør.

I år er det mellomoppgjør. Det betyr at det bare forhandles om økonomiske reguleringer, i motsetning til hovedoppgjør der man forhandler om hele overenskomstene.

# Brudd i lønnsforhandlingene på flyteriggavtalen

Det ble natt til 24. mai brudd i forhandlingene mellom Industri Energi og Norges Rederiforbund (NR) i lønnsoppgjøret for flyteriggansatte.



Forbundsleder Frode Alfheim leder flyteriggforhandlingene.

**Tekst og foto:** Atle Espen Helgesen

Flyteriggavtalen omfatter forbundets medlemmer på flyttbare offshoreinnretninger, samt plattformboring på permanent plasserte innretninger på norsk sokkel.

– Riggbransjen går godt og vi skal ha et lønnsoppgjør som sikrer at denne bransjen er konkurransedyktig i kampen om arbeidskraften. Men avstanden mellom partene er for stor til at vi kunne komme i havn med oppgjøret nå, sier Frode Alfheim, forbundsleder i Industri Energi.

Forhandlingene går dermed til mekling hos Riksmekleren i juni. Blir det ikke enighet der, blir det streik på sokkelen. Dato for mekling er ennå ikke satt, men hold deg oppdatert på [www.industrienergi.no](http://www.industrienergi.no).

Flyteriggavtalen omfatter i underkant av 4000 Industri Energi-medlemmer som jobber i selskaper som Nobel Drilling, Transocean, Odfjell Drilling, Seadrill, Dolphin Drilling, Saipem, Rowan/Valaris, KCA Modu, Archer, Teekay, Sodexo, ESS, 4service offshore med flere.

Industri Energi har under flyteriggforhandlingene hatt jevnlig dialog med Safe og De samarbeidende organisasjoner (DSO).

## Minnes omkomne oljearbeidere

Tidligere forbundsleder, Lars Anders Myhre, la tradisjonen tro ned blomster på monumentet Oljearbeideren i Stavanger 1. mai, for å minnes de som har omkommet i oljeindustrien.

**Tekst og foto:** Atle Espen Helgesen

Industri Energi markerte 1.mai i Stavanger ved at tidligere forbundsleder Lars Anders Myhre i Nopef (forløper til Industri Energi) la ned blomster ved monumentet Oljearbeideren.

Den tidligere forbundslederen understreker at det er mange som har betalt en høy pris for at Norge skulle få oppleve det såkalte «oljeeventyret».

– Hele 300 personer har omkommet i



Lars Anders Myhre

oljeindustrien i Norge, og enda flere har blitt uføre eller fått varige skader. Vi minnes i dag våre kamerater som har jobbet og som jobber i denne industrien. Samtidig markerer dette monumentet at Nopef i 2002 endelig hadde fått på plass avtaleverket i Nordsjøen etter en 25 år lang, hard kamp, sier Myhre.

Han sier forbundet var det første i verden som lyktes å få på plass et avtaleverk og regelverk som ivaretok oljearbeiderne på en skikkelig måte.

–Vi er ledende internasjonalt når det gjelder arbeidstakerrettigheter for oljearbeiderne. Det som gjorde at vi lyktes det var fordi vi klarte å organisere arbeiderne på sokkelen og at vi hadde LO i ryggen.

## Nødvendig å lete mer etter olje og gass, spesielt i nord

**Forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi er fornøyd med at regjeringen utvider området i forhåndsdefinerte områder (TFO) på norsk sokkel med ytterligere 92 blokker.**

Alfheim er fornøyd med at regjeringen leverer slik forbundet har krevd.

–Vi har en klar forventning om at olje- og gasselskapene er sitt samfunnsansvar bevisst og søker om nye leteblokker, spesielt i Barentshavet. Det er her potensialet for nye store funn er størst og vi trenger å finne mer gass i Barentshavet for å få på plass ny infrastruktur, sier Alfheim.

Han understreker at mer leting er nødvendig for å sikre at Norge forblir en sikker og forutsigbar leverandør av olje og gass til Europa.

–Dette er spesielt viktig i dagens sikkerhetspolitiske situasjon. Samtidig er det nødvendig for å sikre dagens og skape nye arbeidsplasser i nord, sier Alfheim.

Oljedirektoratet har en rekke ganger uttalt at det er et stort potensial for uoppdagede ressurser i Barentshavet, men at det blir letet for lite. Direktoratet anslår er bare seks prosent av ressursene er produsert i Barentshavet, mens 60 prosent av de totale ressursene ennå ikke er oppdaget.



Det må bores flere letebrønner på norsk sokkel, spesielt i nord. Arkivfoto av West Hercules. Foto: Ole Jørgen Bratland, Equinor



Forbundssekretær Herdis Rosland Eide i Industri Energi påpeker at Equinor trenger flere folk i forpleiningen. Foto: Atle Espen Helgesen

## Tidligere forpleiningsansatte tar ut søksmål mot Equinor

Industri Energi har på vegne av 31 saksøkere tatt ut søksmål mot Equinor. Kjernespørsmålet i saken er om det foreligger en virksomhetsoverdragelse da Equinor avsluttet forpleiningskontrakten med MDE.

**Tekst:** Atle Espen Helgesen

I fjor høst kom nyheten om at Equinor sa opp forpleiningsavtalen med bemanningsforetaket MDE og gikk til faste ansettelser av eget forpleiningspersonale.

Mange av de MDE-ansatte så på dette som en gladnyhet og antok at de ville få fast jobb i Equinor. Men for andre som jobbet på Equinor-kontrakten for MDE, vendte Equinor tomme ned når det gjaldt videre arbeid i selskapet.

### Saksøker Equinor

31 av disse oljearbeiderne har nå med støtte av Industri Energi saksøkt Equinor fordi de mener at selskapet hadde plikt til å ta de med videre da Equinor overtok forpleiningstjenesten som vikarbyrået MDE tidligere hadde.

Det er 21 kvinner og 10 menn blant saksøkerne som er i aldersgruppen 25 til 59 år, og de støttes av forbundet Industri Energi.

-Dette er folk som har jobbet for Equinor gjennom et bemanningsforetak. De har utført jobben sin på en god måte og de er godt likt ute på installasjonene. Equinor velger likevel å ikke ansette dem når det sier opp kontrakten med bemanningsbyrået, selv om det er klart at Equinor trenger flere folk i forpleiningen, sier forbundssekretær Herdis Rosland Eide i Industri Energi.

### Virksomhetsoverdragelse

Det er advokatene Ulrik Haukali og Agnete Velde Jansson i Industri Energi som fører saken på vegne av saksøkerne.

-Saksøkerne gjør gjeldende at deres rettigheter og plikter som fulgte av arbeidsforholdet med MDE er overført til Equinor som følge av reglene om virksomhetsoverdragelse, sier Velde Jansson.

Saken skal behandles av Sør-Rogaland tingrett den første uken i oktober 2023.



**INDUSTRI  
ENERGI**

**Industri Energi  
er ett fritt og  
uavhengig  
LO-forbund.**

Vi har 56.000 medlemmer og 3000 tillitsvalgte innen industri, olje og gass.

Våre medlemmer arbeider i bransjer som skaper 80 prosent av Norges eksportverdi. Få makt, få innflytelse - meld deg inn i dag.

**UTGIVER**  
Industri Energi

**REDAKTØR**  
Atle Espen Helgesen

**ANSVARLIG REDAKTØR**  
Frode Alfheim

**GRAFISK DESIGN**  
Lena N. Nedland

**TRYKK**  
Melings AS

**INDUSTRI ENERGI**  
Torggata 12, 0181 OSLO  
Kongsgata 54,  
4005 Stavanger  
Tlf.: 22 03 22 00

industrienergi.no

