



Sleipner-plattformen i Nordsjøen. Foto: Atle Espen Helgesen

I DENNE UTGAVEN:

- › 150 tillitsvalgte holdt konferanse sammen for første gang
- › Første rettsak om karantenekompensasjon
- › SLB UK vil bryte loven og omplassere de streikende
- › Venter mer trafikkforstyrrelser på grunn av delemangel til S92-helikoptrene

Nytt og større forbund for oljearbeidere

På ekstraordinært landsmøte 15. november bestemte Industri Energi at det vil slå seg sammen med FLT. Det er starten på et nytt og større forbund for ansatte i oljesektoren.

Av: *Christopher Talgø, tillitsvalgt i Archer*

Industri Energis viktigste formål er å styrke arbeidstakernes faglige rettigheter og bedre deres lønns- og arbeidsvilkår. Det er på ingen måte spørsmål forbundet kan beslutte alene.

Vi organiserer oss for å få slagkraft og gjennomslag. En sammenslåing med FLT vil bety et nytt og mektigere forbund med mer slagkraft, og med mer kompetanse til å ivareta medlemmer i stillingskategorier på alle nivå i oljesektoren, inkludert funksjonærer og ledere.

Medlemmene skal kjenne seg igjen

Kjøttvekta er viktig, men forbundet må ikke vokse bare for størrelsens skyld alene. Medlemmene må kjenne seg igjen i forbundet.

I dag eksisterer Industri Energi og FLT side om side i mange industribedrifter, og FLT har også medlemmer i store aktører

innen oljeservice og -teknologi, som Aker, TechnipFMC og Kongsberg-gruppen. Vi har mye å tjene på å samle kompetansen under ett forbund.

LOs én million medlemmer har ulike interesser. Langt fra alle LO-medlemmer ønsker å sikre framtiden til oljeindustrien i Norge, og det kan virke paradoksalt å være en del av en organisasjon med så forskjellige medlemmer som de 25 medlemsforbundene er. Men det er når LO samles bak en godt diskutert, felles politikk, at LOs størrelse omsettes til kraft.

Industri Energis deltakelse er avgjørende for at LO jobber for, og ikke imot, utvikling av oljesektoren og for at LO tar kampene for å opprette tariffavtaler i nye virksomheter og næringer på norsk sokkel. Slik påvirkning oppnår vi ved å gjøre oss relevante utenfor vårt eget hus. Vi utfordrer og blir utfordret til medlemmenes beste. Vi påvirker der vi kan gjøre en endring.

Fordeler med nytt og større forbund

Et nytt sammenslått forbund vil bestå av nær 80.000 medlemmer og blir et enda bedre forbund for ansatte i oljeindustrien med:

- › Større slagkraft for å trygge rammevilkårene og sikre arbeidsplassene i oljenæringen
- › Større fagmiljø til å ivareta medlemmenes rettigheter og interesser
- › Forhandlingsavdeling med spesialkompetanse på tariffavtalene
- › Egne advokater som bistår medlemmene i individuelle saker
- › Landets største arbeidsrettslige fagmiljø, LO-advokatene, som bistår forbundet i kollektive arbeidsrettssaker
- › Samarbeidskomiteer og distriktsforum for nettverksbygging og erfaringsoverføring mellom tillitsvalgte
- › Egne forum og kurs for tillitsvalgte som representerer individuelt avlønnede, ledere og funksjonærer.



De fysiske kravene for kvinner som jobber på helidekk blir endret, her en HLO på Edvard Grieg. Foto: Øyvind Sætre

Gjennomslag for å endre de fysiske helsekravene for helivakter

Etter mange års arbeid har Industri Energi Equinor Sokkel vunnet fram med sitt krav om å endre de fysiske kravene for helivakter offshore. - Dette er en gledelig nyhet for mange, uten at det vil redusere helidekkklagets ytelse, sier Per Steinar Stamnes, leder i Industri Energi Equinor Sokkel.

Industri Energi Equinor Sokkel har lenge hevdet at det bør være forskjell i testkravene for kvinner og menn, men har ikke tidligere fått operatørselskapet med på at dette.

Olympiatoppen har vært til stor hjelp med sin fagkunnskap og understøttet våre antakelser.

- Det er fysiologisk bevist at menn i utgangspunktet har et høyere maksimalt oksygenopptak sammenliknet med kvinner. Likevel har ikke oksygentestene tatt hensyn til alder og kjønn, sier leder av Industri Energi Equinor Sokkel, Per Steinar Stamnes.

Han understreker at en trent kvinne i 50-årene, vil ha vanskeligheter med å oppnå samme verdi i VO₂max som inaktive yngre menn, og inaktive menn i samme alder.



Klubbledere og nestledere til klubbene under den to dagers tillitsvaltkonferansen på Sola.

150 tillitsvalgte i seks klubber i oljebransjen holdt konferanse sammen for første gang

- Hele poenget er å fylle ryggsekken til de tillitsvalgte, som skal ut og representere forbundet, jobbe for at forbundet skal bli sterkere, og bygge oss større ved å rekruttere nye medlemmer. Derfor er denne konferansen fylt med et fantastisk sammensatt program, sier arbeidsutvalgsmedlem Asle Reime, som også var konferansier under konferansen.

Tekst og foto: Egil Bradsøy

De seks klubbene som har holdt tillitsvalgtkonferanser tidligere, men alltid separat, er: Industri Energi Oddfjell, Industri Energi Archer, IE Klubben ESS, Moduklubben i KCA, Offshoreforeningen og Oljearbeiderforeningen. Totalt er det rundt 160 tillitsvalgte.

Leder for Moduklubben i KCA, Kristian Enoksen, erkjenner at jo flere de er, jo sterkere er de, og jo mer øker tilgangen til læring og kompetanse.

- Derfor er det viktig at vi samler oss. Vi kunne ikke hatt et slikt arrangement hvis vi hadde vært 12 stykk, forklarer han.

Han sier at størrelsen på konferansen ga dem muligheten til å invitere mange bra innledere, foredragsholdere, og ikke minst de tillitsvalgte som er med.

På dag én besøkte blant annet forbundsleder Frode Alfheim, Astrid Bergmål (statssekretær i Energidepartementet) og adm. dir i Petoro Kristin Kragseth.

- Nå kan de tillitsvalgte spre kunnskapen fra konferansen videre til medlemmene våre på riggene, understreker Enoksen.

Selv om konferansen berørte flere relevante områder, inkludert sammenslåingen mellom Industri Energi og FLT, helikoptersikkerhet til riggene, medlemsfordeler, energipolitikk og fremtidsutsiktene for oljebransjen - var det streiken i det britiske oljeservice-selskapet SLB UK, som engasjerte mest.

- Hvilket forbund er vi hvis vi godtar at selskaper opererer på norsk sokkel uten norsk lønn? Hvilket forbund er vi hvis vi godtar brudd på oljeserviceavtalen, spør nestleder Ommund Stokka retorisk fra scenen.

Stokka nevner at han blir voldsomt stolt når andre i forbundet viser solidaritet med de som er i streik ved å delta i sympatistreik, og når andre klubber gir fra sin klubbkasse for å støtte de streikende.

Kristian Enoksen bekrefter at det er en kjempeviktig sak som berører alle som deltar på konferansen.

Les hele saken på industrienergi.no

Første rettsak om karantene-kompensasjon starter nå

Første rettsak om økonomisk kompensasjon for karantene under koronapandemien starter i Stavanger 20. november. -Vi ser frem til å få prøvd den første av disse sakene rettslig, sier Karianne Rettedal, advokat og leder for juridisk avdeling i Industri Energi.

Tekst: Atle Espen Helgesen

-Industri Energi mener arbeidsgiverne har lønnsplikt når de griper inn i de ansattes opparbeidede fritid, slår advokat Karianne Rettedal fast.

Den første saken i de ordinære domstolene starter mandag 20. november i Sør-Rogaland tingrett. Kravet gjelder to britiske medlemmer som ble pålagt karantene for å reise på arbeidsoppdrag for riggselskapet Transocean.

- Transocean påla arbeidstakerne karantene i friperioden, slik at de av hensyn til virksomhetens drift kunne reise ut på innretningen i den

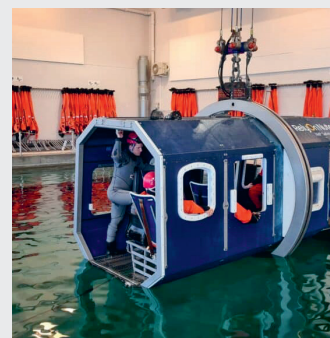
ordinære oppholdsperioden. Arbeidsgivers beslutninger medførte tap av arbeidstakers opparbeidede fritid, sier Rettedal.

Transocean bestrider kravet og viser til at det er den ansattes risiko og ansvar å stille på arbeidsstedet til utreise.

Det er satt av en uke til saken i retten. Dom vil trolig falle en måned etter saken er avsluttet.



Karianne Rettedal, advokat i Industri Energi. Foto: Egil Brandsøy.



Trening på helikoptervelt er del av sikkerhetstreningen for offshorearbeidere. Foto:AEH

Enighet om at folk ikke kan stille på offshorekurs uten forkunnskaper

-Det er full enighet i bransjen om at teoridelen av offshore sikkerhetskurs må gjennomføres før de fysiske øvelsene, sier forbundssekretær Henrik Fjeldsbø i Industri Energi.

Forbundet ble tidligere i år kontaktet av tillitsvalgte ved sikkerhetssentre som så det som et gjentakende problem at kursdeltakere på offshore repetisjonskurs stiller uten å ha gjennomført teoridelen av kurset i forkant. Teoridelen kan tas enten som e-læring eller med undervisning på kursentrene.

Saken ble tatt opp i HMS-utvalget og det ble bestemt at dette skulle tas videre med partene i Nettverk for sikkerhets- og beredskapsopplæring.

-Vi tok opp saken på sist møte. Etter en diskusjon er det nå enighet mellom oljeselskapene og sikkerhetssentrene om at det trengs en felles tilnærming. Og at teoridelen av kurset må gjennomføres før de fysiske øvelsene som brannslukking, sjøredning og helikoptervelt, sier Fjeldsbø.

Han understreker at det må være rutiner som sikrer at kursdeltakerne får klar og tydelig melding om at alle teorimoduler må gjennomføres først.

SLB UK vil bryte loven og omplassere de streikende

Tre streikende medlemmer i SLB UK har fått oppsigelse og nå vil selskapet omplassere de resterende seks streikende. -Dette er brudd på norsk lov og vil bli bestridt i retten, sier nestleder Ommund Stokka i Industri Energi.

Tekst: Atle Espen Helgesen

SLB UK gikk tidligere i høst til oppsigelse av tre Industri Energi-medlemmer som er i streik. LO og Industri Energi har sendt stevning til Oslo tingrett, der påstanden er at oppsigelsene er ugyldige.

I et nytt brev, signert 2. november, skriver det britiske oljeserviceselskapet at det vil omplassere de resterende seks streikende medlemmene.

«på grunn av våre forretningsbehov i regionen, vil de omplasseres om kort tid i henhold til vilkårene i deres arbeidskontrakter» skriver SLB UK i brevet som er signert av direktør Christopher Walker.

Kaster rundt på medlemmene

Tidligere har SLB UK satt inn uorganiserte for å gjøre arbeidet som de streikende medlemmene har lagt ned.

-At SLB UK velger å kaste rundt på våre medlemmer, ser vi på som en straff for at de er med i fagforening. Våre medlemmer har rettigheter nedfelt i Grunnloven og menneskerettighetskonvensjoner. Vi

ser på dette som et grovt overtramp, sier Ommund Stokka, nestleder i Industri Energi.

Han understreker at dette er vanlige oljeservicearbeidere med vanlige liv.

Oppsiktsvekkende behandling

-Fra et mellommenneskelig syn er dette forferdelig. To av våre medlemmer har fått barn under streiken, og de fleste er småbarnsfedre. Det eneste de krever, er at arbeidet deres skal lønnes etter norske tariffavtaler som gjelder for brønnstimuleringsarbeidet de utfører. Uansett hvilket pass de har eller hvor arbeidsgiver er plassert. Dette har Industri Energi krevd i hele vår historie. Det oppsiktsvekkende er at SLB UK nekter våre medlemmer dette, sier Stokka.

Industri Energi og LO forfølger dette rettslig, både i tingretten og i Arbeidsretten.

-Vi mener at oppsigelsene er ulovlig lockout, og omplasseringene er annen arbeidskamp som føres fra SLB UK. Skal vi finne rettspraksis for dette i Arbeidsretten må vi tilbake til 1920- og 30-tallet, sier han.



**INDUSTRI
ENERGI**

**Industri Energi
er ett fritt og
uavhengig
LO-forbund.**

Vi har 56.000
medlemmer og 3000
tillitsvalgte innen
industri, olje og gass.

Våre medlemmer
arbeider i bransjer som
skaper 80 prosent av
Norges eksportverdi.
Få makt, få innflytelse
- meld deg inn i dag.

UTGIVER

Industri Energi

REDAKTØR

Atle Espen Helgesen

ANSVARLIG REDAKTØR

Frøde Alfheim

GRAFISK DESIGN

Lena N. Nedland

TRYKK

Melings AS

INDUSTRI ENERGI

Torggata 12, 0181 OSLO

Kongsgata 54,

4005 Stavanger

Tlf.: 22 03 22 00

industrienergi.no



Flere Sikorsky S92-maskiner risikerer å bli satt på bakken framover på grunn av delemangel. Foto: Atle Espen Helgesen

Venter mer trafikkforstyrrelser på grunn av delemangel til S92-helikoptrene

-Offshorereisende vil utover vinteren oppleve mer forsinkelser og hyppigere kanselleringer av helikopteravganger. Det skyldes delemangel til Sikorsky-helikoptrene, sier Henrik Solvorn Fjeldsbø, leder i LOs helikopterutvalg og forbundssekretær i Industri Energi.

Tekst: Atle Espen Helgesen

Industri Energi og LOs helikopterutvalg ble tidlig i år orientert om at den amerikanske helikopterprodusenten Sikorsky har betydelige problemer med å forsyne bransjen med deler til offshorehelikoptrene S92A, som brukes på norsk sokkel.

-Vi har gjennom året hatt flere møter med Sikorsky, helikopterselskapene og mellom partene i Samarbeidsforum for helikoptersikkerhet på norsk kontinentalsokkel (SF) om denne situasjonen. I det siste har vi også blitt kontaktet av medlemmer som stiller spørsmål rundt dette, opplyser Henrik Fjeldsbø, leder i LOs helikopterutvalg.

Flere årsaker

Bakgrunnen for delemangelen er en kombinasjon av en rekke årsaker.

-Først var det nedgangstid i offshore-næringen, der oljebransjen varslet lavere behov for helikopter, noe som medførte at Sikorsky reduserte produksjonen av deler og nye helikoptre. Så kom koronapandemien som rammet leverandørkjeden og deretter krigen i Ukraina som har gitt råvaremangel og mindre

tilgjengelighet på enkelte komponenter, sier Fjeldsbø.

Sikorsky kommuniserer nå at deultfordringen på S92 vil forverres og ta lengre tid å utbedre enn tidligere forespeilet. Denne oppfatningen deles av helikopteroperatører og oljeselskap som venter forverring gjennom hele 2024.

Ingen reservekapasitet

- I dag er alle tilgjengelige helikoptre satt inn for å dekke det faste flyprogrammet og det er ikke lenger noe ledig reservekapasitet. Det betyr at tekniske utfordringer og ikke-planlagt vedlikehold vil føre til forsinkelser og kanselleringer, sier Fjeldsbø og minner om at helikopterutvalget i årevis har krevd en alternativ helikoptertype på sokkelen, i tillegg til Sikorsky S92, for å sikre redundans.

Fjeldsbø sier det vil bli krevende å opprettholde trafikkflyten framover, men understreker at det ikke skal gå utover sikkerheten.

- Helikopterutvalget vil følge denne situasjonen tett framover. Vi ønsker selvsagt best mulig trafikkavvikling, men forventer samtidig fullt fokus på sikkerhet og at det ikke tas noe økt risiko, sier han.