



SLB UK bruker fartøyet «Island Captain» til å utføre brønnstimulering på Ekofisk. Foto: Sondre Solvang, Island Offshore



## I DENNE UTGAVEN:

- › SLB UK driver sosial dumping på Ekofisk-feltet
- › Jobber til daglig med å øke oljeproduksjonen på Ekofisk
- › Strømmer på med støtteerklæringer til de streikende
- › Havnearbeiderne i Esbjerg støtter opp om SLB

## SLB UK har satt inn uorganiserte til å utføre jobben til de streikende

Det britiske oljeserviceselskapet SLB UK henter uorganiserte folk til å utføre jobben som streikende Industri Energi-medlemmer skulle gjort på norsk sokkel. Dermed mister streiken effekt.

**Tekst:** Atle Espen Helgesen

Industri Energis ni streikende medlemmer i SLB UK skulle begynt sin arbeidsperiodeperiode på brønnstimuleringsfartøyet «Island Captain» 24. mai og uten dem ville ikke selskapet kunne drifte operasjonene. Streiken ville da hatt full effekt.

Men rett før dette skjedde, mobiliserte SLB UK uorganiserte arbeidstakere fra fartøyet «Island Centurion» som ligger ved verft i Ulsteinvik. De uorganiserte hadde arbeid i tilknytning til ombyggingen av skipet, men ble i stedet beordret å reise til det streikerammede skipet og ta opp arbeid der.

De ansatte på «Island Centurion» mislikte dette, men ble fortalt at det ville være et brudd på arbeidsavtalen om de ikke trådte inn i de streikenes arbeidsoppgaver. Det ble begrunnet med at de var i sin arbeidsperiode og at selskapet bestemte hvor de skulle jobbe.

Et nesten fullt crew fra «Island Centurion»

ble dermed omdirigert til det streikerammede fartøyet «Island Captain», som da lå ved kai i Esbjerg i Danmark.

Morgenen 6. juni gikk «Island Captain» inn i sikkerhetssonen på Ekofisk og startet brønnstimuleringsjobben på norsk sokkel. Det er omfattende arbeidsoppgaver som nå blir utført og ikke rammes av streiken.

Våre medlemmers arbeidsoppgaver blir dermed utført av uorganiserte og vår streik mister effekt.

### Alle har rett til å nekte å utføre streikebryteri

I Norge har alle arbeidstakere rett til å nekte å utføre streikebryterarbeid. En domstol må da ta stilling til om det er streikebryterarbeid, før arbeidet kan gjenopptas.

I en streikesituasjon er det et såkalt «vanlighetskriterium» som legges til grunn for arbeidsgivers omdisponering av arbeidskraft.

Norsk arbeidsrett har konkludert med at under en streik kan arbeidsgivers adgang til å omdisponere ansatte være snevrere enn vanlig.

Om en arbeidstaker på grunn av streik jobber utenfor vanlig arbeidstid, eller utfører arbeid som i art eller omfang avviker fra det som er vanlig, er det momenter som hver for seg kan være streikebryteri. Om det uvanlige ved arbeidet ikke har sammenheng med streiken, er det ikke snakk om streikebryteri.

Normal drift på «Island Captain» er at de ansatte arbeider i sin arbeidsperiode og har påfølgende friperiode. På samme fartøy, med de samme arbeidsoppgavene og kollegaer.

De siste årene har bare fire personer forlatt brønnstimuleringsoperasjonen SLB UK utfører på «Island Captain». Alle på grunn av stillingsopprykk. På grunn av sykefravær, permisjon, overtid eller lignende, har det hendt at ansatte har arbeidet på et fartøy de >>>



vanligvis ikke arbeider på. Men det har aldri før hendt at et helt arbeidslag eller crew erstatter et annet.

### Lønnsforhøyelser til de uorganiserte

SLB UK har tilnærmet seg våre medlemmer personlig en rekke ganger, men ikke henvendt seg til Industri Energi. Selskapet har tilbudt lønnsforhøyelser og bonuser til de som er i streik.

De uorganiserte har i løpet av streikens gang fått flere lønnsforhøyelser, blant annet en «norgesbonus», økt grunnlønn og andre bonuser. Alt dette har kommet etter at meklingen ble gjennomført og streiken ble et faktum.

Union busting – eller fagforeningsknusing – er metoder som brukes for å undergrave folks mulighet til å organisere seg. Det er et sett med virkemidler for å gjøre folk redde, undergrave de tillitsvalgte og virkningen av en streik.

### Øker konfliktnivået mellom partene

SLB UK klarer ikke å utføre brønnstimulerings-tjenester for ConocoPhillips uten hjelp fra andre.

Industri Energis medlemmer i Archer, Odfjell og ConocoPhillips blir, i dagens situasjon, tvunget til å hjelpe de uorganiserte å gjøre brønnstimuleringsjobben.

Det er åpenbart at oljeselskapet ConocoPhillips er fullt ut orientert og har akseptert den situasjonen som nå er oppstått.

Industri Energi reagerer sterkt på måten SLB UK nå opererer og dermed øker konfliktnivået mellom partene. Sammen med de tillitsvalgte i Odfjell, Archer og ConocoPhillips vil forbundet gå nøye gjennom situasjonen som nå er oppstått.



Erling Holmefjord, avdelingsleder i Industri Energi. Arkivfoto: Atle Espen Helgesen

## SLB UK driver sosial dumping på Ekofisk-feltet

Industri Energi mener at tidligere Schlumberger UK, nå SLB UK, driver sosial dumping om bord i fartøyet «Island Captain», som er på kontrakt for ConocoPhillips på Ekofisk-feltet.

**Tekst:** Atle Espen Helgesen

Oljeserviceselskapet SLB (tidligere Schlumberger) har gjennom sitt britiske selskap SLB UK kontrakt for å utføre brønnstimulering på Ekofisk-feltet sør i Nordsjøen. Til oppdraget brukes fartøyet «Island Captain» som er spesialutstyrt for å drive brønnstimulering.

Industri Energi har over tid kartlagt lønns- og arbeidsbetingelsene for de britiske ansatte på fartøyet.

–Ansatte om bord utfører arbeid etter oljeserviceavtalen, men både lønns- og arbeidsbetingelser er langt unna det nivået Industri Energi kan akseptere. De ansatte jobber en 28-28 rotasjon, med en lønn betydelig under tariff, uten kompensasjon for overtid eller nattarbeid, sier Erling Holmefjord, leder for arbeidslivsavdelingen i Industri Energi.

Siden mai i fjor har forbundet prøvd å ha dialog

både med SLB Norge og SLB UK, uten at dette har ført til noe som helst resultat.

–Vi har gjennom møter med SLB fremmet vårt syn, men opplever at SLB Norge ikke er villig til å bidra til noen form for løsning for de ansatte om bord i «Island Captain». SLB UK har mottatt vårt krav om tariffavtale, men har så langt neglisjert vår henvendelse, sier Holmefjord.

Mekling om kravet førte ikke fram og siden 31. mars har Industri Energi vært i streik i selskapet.

Holmefjord slår fast at Industri Energi verken vil eller kan akseptere at et selskap som opererer på norsk sokkel, som leverandør til et stort internasjonalt oljeselskap, uten at våre medlemmer er omfattet av lønns- og arbeidsvilkår som gjelder, i henhold til oljeserviceavtalen.

–Industri Energi er tett på og vil ikke akseptere sosial dumping på norsk sokkel, sier Holmefjord.



De ansatte i SLB UK stimulerer oljebrønnene på Ekofisk-feltet (bildet) for å maksimere produksjonen.  
Foto: ConocoPhillips



# Jobber til daglig med å øke oljeproduksjonen på Ekofisk

I forbindelse med streiken i SLB UK, om å få tariffavtale for medlemmene, så vil vi her forklare hva jobben deres går ut på.

**Tekst:** Atle Espen Helgesen

På Ekofisk-feltet ligger oljen og gassen i krittreservoar 3000 meter nede i havbunnen. Dette er reservoar som er svært tette og vanskelige å produsere fra, sett i forhold til andre felt på sokkelen, som generelt sett er mer porøse.

Opprinnelig var det ventet en utvinningsprosent på 17 prosent på Ekofisk. Nå er målet å utvinne over 52 prosent av oljen som befinner seg i bakken. Hver prosent økt utvinning tilsvarer et mellomstort norsk oljefelt.

For å maksimere oljeproduksjonen på Ekofisk er det helt avgjørende å stadig bore nye brønner, opprettholde trykket i reservoaret og stimulere brønnene med kjemikalier som blir pumpet ned i reservoaret.

Industri Energis medlemmer i SLB UK er oljeservicepersonell som driver med brønnstimulering på Ekofisk. Selve jobben gjøres fra fartøyet «Island Captain».

## Øker produksjonsevnen på Ekofisk

Fra brønnstimuleringsfartøyet «Island Captain» pumpes diverse syrer og andre kjemikalier ned i reservoaret for å øke Ekofisk-brønnenes produksjonsevne.

Dette er arbeid som tidligere ble utført fra de faste

plattformene, men som i dag stort sett gjøres fra spesialfartøy.

Kjemikalierne sikrer bedre permeabilitet, altså bedre gjennomstrømning, i sonen hvor en produserer olje og gass i fra.

En annen måte å øke produksjonen på er å pumpe ned spesialvæsker med store partikler med så høyt trykk at selve formasjonen, hvor en ønsker å produsere ifra, sprekker opp og lar innelukket olje og gass strømme.

## Folkene har spesialkompetanse

Oljeindustrien benytter en rekke ulike metoder for brønnstimulering. Oljeservicearbeiderne i SLB UK har spesialkompetanse innen volum-, væske- og trykkkontroll. De styrer operasjonen ved å åpne og stenge ventiler for å presse kjemikalier og syrer ned i brønnen. Dette er sikkerhetskritisk arbeid som skjer under svært høyt trykk.

Normalt arbeidstrykk når de driver med brønnstimulering er 7500 PSI. I en hageslange er trykket på 40 PSI. De som utfører arbeidet er oljeservicearbeidere på lik linje med alle andre som i dag jobber med andre brønnoperasjoner på norsk sokkel. Forskjellen her er at de benytter et fartøy som arbeidsplattform, i stedet for å ha alt utstyret om bord på selve Ekofisk.



Britiske Unite står solidarisk med de streikende. Foto: Privat

## Strømmer på med støtteerklæringer til de streikende

**Streiken i SLB UK er iverksatt og Industri Energi får en strøm med støtteerklæringer til de streikende medlemmene.**

Samarbeidskomiteen for oljeservice var gir full støtte til de streikende i SLB UK. Samarbeidskomiteen representerer over 7000 medlemmer i oljeservice, landbase og helikopterbransjen. Den skriver følgende:

«Samarbeidskomiteen for oljeservice gir sin fulle støtte til ansatte i SLB UK som krever tariffavtale.

Vi kan ikke akseptere sosial dumping på norsk sokkel. Medlemmene i SLB UK utfører tjenester innen Oljeserviceavtalens virkeområde og er i sin fulle rett til å kreve tariffavtalen gjort gjeldende slik at de sikres like lønns- og arbeidsvilkår som andre aktører innen oljeservice på norsk sokkel.

Det er totalt uakseptabelt at SLB UK truer ansatte med oppsigelse dersom de går ut i en lovlig streik.»

Unite som er Storbritannias nest største fagforening med over 1,2 millioner medlemmer gir full støtte og anerkjennelse til streiken. «Det er ingen overraskelse at SLB UK ikke ønsker å anerkjenne oljeserviceavtalen (OSA), samtidig som selskapet forsøker å presse britiske arbeideres vilkår og betingelser i norsk sektor.»

Det britiske offshoreforbundet RMT slår fast at de står solidarisk sammen med de ansatte på «Island Captain».

*Les hele saken på [industrienergi.no](http://industrienergi.no)*



Ommund Stokka (fh), Jakob Lykke og Erling Holmefjord hos fagforeningen 3F i Esbjerg. Foto: Privat

## Havnearbeiderne i Esbjerg støtter opp om SLB UK-streiken

Fagforeningen til havnearbeiderne i Esbjerg støtter solidarisk opp om streiken mot det britiske oljeserviceselskapet SLB UK. -Det er nødvendig å stå solidarisk sammen, på tvers av landegrenser, når lønns- og arbeidsbetingelser blir truet, sier Jakob Lykke, fagforeningsleder i 3F i Esbjerg.

**Tekst:** Atle Espen Helgesen

Nestleder Ommund Stokka og leder i arbeidslivsavdelingen i Industri Energi, Erling Holmefjord, møtte den danske 3F-fagforeningslederen Jakob Lykke i Esbjerg, på vestkysten av Danmark.

-Vi fikk orientert han om streiken i SLB UK og opplever å bli møtt med overveldende støtte og solidaritet. Det er viktig og betyr mye oss, sier Stokka.

Den lokale fagforeningslederen, Jakob Lykke, beskriver møtet som et veldig nyttig.

### Høy aktivitet

-Vi opplever høy internasjonal aktivitet ved havnen i Esbjerg nå, der det ankommer skip fra hele verden som tar del i olje/gass og havvindaktivitet i Nordsjøen. Da er det helt nødvendig at fagforeningene har god kontakt på tvers av landegrensene, for å sikre folks lønns- og arbeidsvilkår, sier Lykke.

-Det hører ingen steder hjemme at oljarbeidere i et stort internasjonalt selskap som SLB UK skal bli

nektet norsk tariffavtale når de utfører arbeid på norsk sokkel. For oss er det åpenbart. Og vi støtter fullt opp om streiken, fortsetter han.

### Krever tariffavtale i SLB UK

Industri Energi har krevd oljeserviceavtalen gjeldende for sine medlemmer i SLB UK som arbeider på «Island Captain». Dette fartøyet har kontrakt for å drive trykkstøtte på Ekofisk-feltet lengst sør på norsk sokkel. Skipet bruker den danske havnebyen Esbjerg som forsyningsbase.

Det danske forbundet 3F organiserer havnearbeidere, blant annet i Esbjerg, samt ansatte inn olje/gass og offshore vind.

- Vi har 3000 medlemmer i vår avdeling i Esbjerg alene. Og vi har 100 prosent organisasjonsgrad blant de 500 havnearbeiderne i Esbjerg, opplyser Lykke.

*For mer informasjon om streiken i SLB UK, se [industrienergi.no](http://industrienergi.no)*



**INDUSTRI  
ENERGI**

**Industri Energi  
er ett fritt og  
uavhengig  
LO-forbund.**

Vi har 56.000 medlemmer og 3000 tillitsvalgte innen industri, olje og gass. Våre medlemmer arbeider i bransjer som skaper 80 prosent av Norges eksportverdi. Få makt, få innflytelse - meld deg inn i dag.

**UTGIVER**  
Industri Energi

**REDAKTØR**  
Atle Espen Helgesen

**ANSVARLIG REDAKTØR**  
Frode Alfheim

**GRAFISK DESIGN**  
Lena N. Nedland

**TRYKK**  
Melings AS

**INDUSTRI ENERGI**  
Torggata 12, 0181 OSLO  
Kongsgata 54,  
4005 Stavanger  
Tlf.: 22 03 22 00

[industrienergi.no](http://industrienergi.no)

